



**Instrucció 8/2012, de 3 de desembre, de la directora general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis, per la qual es fixen els criteris en relació amb la situació d'incapacitat temporal i en relació al compliment de l'horari i de la jornada de treball en els casos d'indisposició del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears**

**Antecedents**

1. L'article 9.5 del Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, relatiu a prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques, organismes i entitats dependents i òrgans constitucionals, diu:

“5. Cada Administración Pública podrá determinar, respecto a su personal, los supuestos en que con carácter excepcional y debidamente justificados se pueda establecer un complemento hasta alcanzar, como máximo, el cien por cien de las retribuciones que vinieran disfrutando en cada momento. A estos efectos, se considerarán en todo caso debidamente justificados los supuestos de hospitalización e intervención quirúrgica.

En ningún caso los funcionarios adscritos a los regímenes especiales de seguridad social gestionados por el mutualismo administrativo podrán percibir una cantidad inferior en situación de incapacidad temporal por contingencias comunes a la que corresponda a los funcionarios adscritos al régimen general de la seguridad social, incluidos, en su caso, los complementos que les resulten de aplicación a estos últimos.”

2. L'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, modificat per l'article quart del Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, diu:

“Article 7

**Complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal**

1. Es reconeixen els complements econòmics següents a favor del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei, sotmès al règim general de la Seguretat Social, en cas d'incapacitat temporal:
  - a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, es reconeix, fins al tercer dia, un complement retributiu del 50 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat



## Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i  
Qualitat dels Serveis

temporal. Des del quart fins al vintè dia, ambdós inclosos, es reconeix un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat. A partir del vint-i-unè dia es reconeix una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat.

En tot cas, s'han de complementar les retribucions fins al 100 % de les que percebi la persona afectada en els supòsits, degudament justificats i durant els dies en què tenguin lloc, d'hospitalització o d'intervenció quirúrgica. A més, per acord del Consell de Govern es poden fixar altres supòsits en què, amb caràcter excepcional i degudament justificats, es reconegui un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas.

b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social s'ha de complementar, durant tot el període de durada, fins al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al de la incapacitat.

2. Les referències als dies que es fan en l'apartat anterior d'aquest article s'han d'entendre fetes a dies naturals.
3. En tot cas, en els supòsits d'incapacitat temporal i maternitat, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei té l'obligació de presentar el comunicat mèdic de baixa des del primer dia, com també els comunicats de confirmació o, si s'escau, el comunicat mèdic d'alta, expedits pel metge competent.
2. L'apartat 1 de la disposició transitòria primera del Decret Llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:
  1. El que disposa l'article 7 d'aquest Decret Llei s'ha d'aplicar a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir de l'1 de setembre de 2012. Per a les situacions d'incapacitat temporal iniciades abans d'aquesta data, s'ha d'aplicar el règim jurídic vigent abans de l'1 de juny de 2012.
3. S'afegeix un nou apartat, l'apartat 3, a la disposició derogatòria única del Decret Llei 5/2012, amb la redacció següent:
  3. Queda també sense efectes l'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 pel qual s'estableixen les excepcions a la suspensió del complement econòmic destinat a completar la prestació per incapacitat temporal per contingències comunes del règim de la Seguretat Social.”
3. La disposició derogatòria única del Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, deroga els apartats 2 i 3 de l'article 21 del Decret 47/1995, de 4 de



## Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i  
Qualitat dels Serveis

maig, pel qual s'aprova el Reglament regulador de la concessió de vacances, permisos i llicències al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma, que regulava la llicència per malalties de durada no superior a tres dies.

4. L'article 11.j) del Decret Llei 5/2012 diu que els empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei tenen dret a un permís pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i la laboral. En aquest sentit, la necessitat d'acudir al metge en cas d'indisposició es pot considerar un deure inexcusable de caràcter personal.
5. El passat dia 13 de novembre de 2012 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* l'Acord del Consell de Govern de 9 de novembre de 2012 pel qual es determinen les situacions de caràcter excepcional en les quals es reconeix un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a arribar a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas, tal com preveu l'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques
6. La normativa vigent no preveu com s'ha d'actuar, als efectes de compliment de l'horari i de la jornada de treball, en el supòsit que el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del Decret Llei 5/2012 es trobi indisposat abans d'acudir al lloc de feina o bé, d'improvís, trobant-se ja al lloc de feina.
7. Així mateix, és necessari donar instruccions relatives a diverses qüestions relacionades amb la situació d'incapacitat temporal, com ara la seva delimitació, el còmput de terminis, el règim de retribucions i d'altres circumstàncies excepcionals.

Per tot això dict la següent

### **Instrucció**

#### Apartat 1. Objecte i àmbit d'aplicació



1. L'objecte d'aquesta Instrucció és el determinar els criteris d'aplicació i unificació de les mesures relatives al complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal regulades a l'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears, modificat del Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost.

2. Aquesta instrucció és d'aplicació en relació amb les situacions d'incapacitat temporal o a les absències per simple indisposició del personal funcionari representat a la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

#### Apartat 2. Data d'aplicació de la nova regulació de la incapacitat temporal

L'aplicació de les mesures previstes pel Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol i pel Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, modificat pel Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, tindrà lloc, en l'àmbit assenyalat en l'apartat anterior, respecte als processos d'incapacitat temporal que tinguin inici a partir del dia 1 de setembre de 2012.

#### Apartat 3. Delimitació de la incapacitat temporal i còmput de terminis

1. Per a l'aplicació de l'article 7 del Decret Llei 5/2012 d'1 de juny, s'ha d'entendre com a situació d'incapacitat temporal la que ve definida com a tal en la normativa reguladora dels diferents règims de seguretat social. Aquesta normativa requereix l'existència d'una malaltia o d'un accident que impedeixi l'assistència al treball, i una assistència sanitària, la qual cosa implica un comunicat mèdic de baixa.

2. Per determinar la data d'inici de la incapacitat temporal s'estarà a la consignada en el comunicat mèdic de baixa presentat.

3. Respecte al còmput dels terminis prevists en el Decret Llei 5/2012, quan no es tracti, d'un nou procés d'incapacitat temporal sinó d'una recaiguda respecte de la mateixa patologia amb tractaments mèdics periòdics, no es considerarà com a primer dia d'incapacitat el que correspongui a cada un dels períodes de recaiguda, sinó que es continuarà el còmput del termini a partir del darrer dia de baixa del període d'incapacitat anterior.



Aquesta situació de recaiguda s'haurà d'acreditar en el corresponent comunicat mèdic de baixa, o amb un informe mèdic que acrediti aquesta circumstància.

Apartat 4. Falta d'assistència d'un dia per causa de malalties o accidents que no donen lloc a l'emissió de comunicat mèdic de baixa

1. En el cas que el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta Instrucció es trobi indisposat i no pugui acudir a la feina per causa d'una malaltia o d'un accident que no doni lloc a l'emissió de comunicat mèdic de baixa, la falta d'assistència al treball s'entendrà justificada, per aquest únic primer dia, de conformitat amb l'article 11.j) del Decret Llei 5/2012 amb l'aportació del justificant d'assistència al metge.

2. En el supòsit del punt anterior, a l'efecte de compliment de l'horari i de la jornada de treball, es considerarà horari treballat la franja horària que va des de les 8.00 h fins a les 15.30 h, o la que correspongui al personal amb horari especial (HE).

Apartat 5. Indisposicions sobrevingudes que impedeixen completar la jornada

En el cas que el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta Instrucció es trobi indisposat d'improvís i no pugui completar la jornada, es tendran en compte els següents criteris als efectes de compliment de l'horari i de la jornada de treball:

1. Si es produeix la necessitat d'abandonar el lloc de feina per indisposició, l'absència per la resta d'hores s'entendrà justificada, de conformitat amb l'article 11.j) del Decret Llei 5/2012 amb l'aportació del justificant d'assistència al metge. En aquest cas, a l'efecte de compliment de l'horari i de la jornada de treball, es considerarà horari treballat la franja horària que va des de les 8.00 h fins a les 15.30 h, o la que correspongui al personal amb horari especial (HE).
2. Si la indisposició és causant de baixa mèdica, serà necessari aportar el comunicat de baixa des d'aquest primer dia. En aquest cas, el temps treballat el dia de la indisposició es podrà computar i compensar, en el mes en què té lloc el fet causant o en el què es produeixi l'alta mèdica, com a temps de treball efectiu als efectes de compliment de la jornada de feina.



### Apartat 6. Règim de retribucions

1. Per al càlcul dels complements i retribucions a percebre durant el període d'incapacitat temporal e independentment del règim de seguretat social que correspongui, es tindran en compte les retribucions fixes i invariables corresponents al mes immediat anterior a la data d'inici de la situació d'incapacitat temporal, sense incloure, per això, les retribucions no fixes o variables.

En conseqüència, quedaran excloses les pagues extraordinàries, el complement de productivitat, així com les indemnitzacions o gratificacions, que legal o reglamentàriament s'havessin percebut en el mes anterior al de causar-se l'incapacitat.

2. Si es tingués concedida una reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions, els complements o retribucions a percebre se calcularan sobre les que li corresponguin d'acord amb dita reducció proporcional de retribucions.

3. Si en el mes anterior, per qualsevol de les causes que estiguin normativament establertes no s'haguessin percebut la totalitat de les retribucions, se prendran com a referència les retribucions que en el mes anterior en aquell en el qual es va iniciar la incapacitat temporal li haguessin correspost en funció del seu lloc de treball.

4. En el cas de reingrés al servei actiu, nou ingrés o alta en nòmina des d'altres circumstàncies que no duguin aparellada la percepció de retribucions en el mes anterior, es prendran com a referència les retribucions del mes en que es va iniciar la incapacitat temporal elevades a temps complet.

### Apartat 7. Complement a percebre pel personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta Instrucció adscrit al Règim General de Seguretat Social.

1. El personal que presti serveis en l'àmbit esmenat en l'apartat 1 d'aquesta Instrucció i estigui inclòs en el Règim general de Seguretat Social percebrà quan es trobi en incapacitat temporal els complements retributius prevists en l'article 7 del citat Decret llei 5/2012.

2. En aplicació del que disposa dit article, en cas que la situació d'incapacitat temporal derivi d'un accident de treball o malaltia professional, el complement



## Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i  
Qualitat dels Serveis

retributiu a percebre, sumat en el seu cas a la prestació de Seguretat Social que en el seu cas correspongui, equivaldrà des del primer dia d'incapacitat temporal al cent per cent de les retribucions que es venguessin percebent en el mes anterior al de la incapacitat.

3. El supòsit de l'apartat anterior també serà d'aplicació als supòsits derivats de les situacions excepcionals determinades per un Acord del Consell de Govern, tal com preveu l'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques.

4. L'abonament del complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal haurà de tramitar-se de conformitat amb la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal.

5. Als efectes de la seva imputació pressupostària, el complement retributiu que pogués correspondre es distribuirà entre els components de la retribució fixa mensual inclosos en la retribució fixa del mes anterior, en proporció a la quantia dels mateixos.

Marratxí, 3 de desembre de 2012

La directora general

Maria Nuria Riera Martos

