

juny de 2008 per causes alienes a Espais de Natura Balear. Atès que s'havien de realitzar una sèrie d'ajustaments per tal de poder continuar amb la tramitació de la reforma, el Consell Directiu d'Espais de Natura Balear va aprovar, en data 28 de maig de 2009 les modificacions del projecte de reforma i ampliació de ca s'Amitger.

Per tal d'agilitzar la tramitació de la contractació de l'execució de les obres de reforma i ampliació de ca s'Amitger, atès que Espais de Natura no disposava dels mitjans suficients per dur-la a terme, el president d'Espais de Natura Balear, mitjançant resolució de 26 de juny de 2009 va autoritzar l'acord d'encomana de gestió a l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental. El Consell Directiu d'Espais de Natura Balear, en la sessió de 23 de juliol de 2009 va ratificar aquest acord d'encomana de gestió, el qual fou publicat en el BOIB núm. 102, de 16 de juliol de 2009. La situació actual de l'encomana de gestió resta pendent l'informe de supervisió de les modificacions del projecte d'obres.

La directora del paratge natural de la Serra de Tramuntana emet, en data 23 de febrer de 2010, informe justificatiu de la necessitat de reiniciar urgentment les obres del centre d'informació i interpretació de ca s'Amitger, atès el mal estat de l'edificació a causa de les inclemències meteorològiques i la necessitat de disposar d'un centre habilitat pel personal de ca s'Amitger i per realitzar les activitats d'educació ambiental amb millors condicions i mitjans. Així mateix proposa deixar sense efectes l'encomana de gestió a l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental i encarregar-la a l'empresa de Transformació Agrària, S.A. (TRAGSA) per tal d'agilitzar els tràmits administratius per reiniciar les obres.

Mitjançant escrit de data 18 de març de 2010 es va sol·licitar al director executiu en funcions de l'ABAQUA la conformitat per realitzar les tramitacions adients per deixar sense efectes l'acord d'encomana de gestió a l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental, de 6 de juliol de 2009. En data d'avui s'ha rebut la conformitat sol·licitada sobre l'assumpte esmentat.

Vista la necessitat urgent de realitzar les tramitacions oportunes per escometre les obres del centre d'interpretació de la serra de Tramuntana, i fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 5.2.d del Decret 71/2006, de 28 de juliol, de creació, d'organització i règim jurídic de l'empresa pública Espais de Natura Balear,

RESOLC

Primer.-Deixar sense efectes l'encomana de gestió a l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental, de 6 de juliol de 2009, per a la contractació de l'execució de les obres de reforma i ampliació de l'edifici de ca s'Amitger destinat a centre d'interpretació de la Serra de Tramuntana.

Segon.- Donar compte d'aquesta Resolució al Consell Directiu d'Espais de Natura Balear, als efectes de la seva ratificació.

Tercer.- Donar compte de la present Resolució a l'Agència Balear de l'Aigua i de la Qualitat Ambiental.

Contra aquesta Resolució es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix president o recurs contenciós administratiu davant l'òrgan adient de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, d'acord amb el que preveu l'article 31 del Decret 71/2006, de 28 de juliol i l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Palma, 19 de març de 2010

El president d'Espais de Natura Balear
Gabriel Vicens Mir

— o —

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 8496

Resolució del conseller d'Educació i Cultura per la qual es convoca el procediment per a la selecció i el nomenament de directors als centres docents públics de nova creació

L'Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 18 de febrer de 2010, per la qual s'aproven les bases per a la selecció, el nomenament i el cessament dels òrgans de govern dels centres docents públics no universitaris de les Illes Balears, estableix en el seu article 17.2, quant al nomenament de directors amb caràcter extraordinari, que, en el cas de centres de nova creació, s'ha d'atendre el que disposa l'apartat 1 d'aquest article, és a dir, nomenar directors per un període de dos anys.

D'aquesta forma, es recull el que estableix l'article 137 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, que té el caràcter de norma bàsica en aquesta matèria, a l'empara del que disposa la disposició final cinquena d'aquesta Llei. No obstant això, l'esmentat article no refereix cap criteri o directriu que orienti l'actuació de l'Administració educativa en disposar el nomenament extraordinari.

Per al curs 2010/2011 es preveu la posada en funcionament d'un nou cen-

tre públic d'educació secundària.

Ateses les consideracions anteriors, i amb l'objecte d'aplicar a aquests nomenaments els principis de publicitat, mèrits i capacitats que són fonament indiscutible de la carrera administrativa, es creu adient convocar un concurs de mèrits per accedir al càrrec de director del centre docent de nova creació.

Per tot això, de conformitat amb les normes abans referides i a l'empara del que disposa l'article 10.1 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dicta la següent

Resolució

Primer.- Objecte

Aquesta Resolució té per objecte convocar un concurs de mèrits entre els professors funcionaris dels centres docents públics, dependents de la Conselleria d'Educació i Cultura de les Illes Balears, per ocupar el càrrec de director del centre de nova creació que es relaciona a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Segon.- Àmbit subjectiu

Es poden presentar a aquest concurs els professors funcionaris de carrera d'alguns dels nivells educatius i règim que s'imparteixin al centre i que reuneixin els següents requisits:

- Tenir una antiguitat d'almenys cinc anys com a funcionari de carrera a la funció pública docent.
- Haver impartit docència directa com a funcionari de carrera, durant un període de la mateixa durada, en alguns dels ensenyaments dels que ofereix el centre al qual s'opta al càrrec.

Tercer.- Sol·licituds i lliurament de documentació

1. Les sol·licituds per participar en el procés de selecció s'han de presentar al Registre de la Conselleria d'Educació i Cultura o de les Delegacions Territorials d'Educació a Menorca o Eivissa i Formentera i s'han d'ajustar al model que figura a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

2. Juntament amb la sol·licitud esmentada a l'apartat anterior, s'ha d'adjuntar un projecte de direcció, referit a l'actuació en el centre, que, a partir de l'anàlisi de l'entorn d'aquest, fixi els objectius, les línies d'actuació i la seva pròpia avaluació des de la perspectiva d'un pla estratègic i d'acord amb els apartats prevists a l'annex 4, l'extensió del qual no ha de superar els vint fulls per una sola cara i a doble espai. Els funcionaris del cos de mestres dependents d'aquesta Conselleria no han de presentar la documentació justificativa de les dades que figurin en el seu portal del personal, però, en cas d'esmena o aportació de noves dades, sí que han de presentar la documentació compulsada justificativa. No es tendran en compte els mèrits que a la finalització del termini de presentació de sol·licituds no constin al portal del personal ni constin com aportació de dades noves.

3. El termini de presentació de sol·licituds, de la documentació acreditativa i del projecte de direcció és de quinze dies naturals a partir de la publicació d'aquesta Resolució.

Quart.- Llistes d'admesos i exclosos

1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Direcció General de Planificació i Centres farà pública la llista provisional d'admesos i exclosos, explicitant en el darrer supòsit els motius de l'exclusió.

2. Els candidats exclosos disposaran d'un termini de cinc dies, a partir de la publicació de la llista a dalt esmentada a la pàgina web de la Direcció General de Planificació i Centres, per presentar les al·legacions que considerin oportunes. Un cop estudiades, es resoldran i es publicarà la relació definitiva en un termini de cinc dies naturals.

Cinquè.- Comissió de selecció

1. Una vegada publicada la llista definitiva d'admesos i exclosos, es constituirà una comissió de selecció que estarà integrada pels següents membres:

- Un inspector d'educació, proposat per la Direcció General d'Administració, Ordenació i Inspecció Educatives, que serà el president de la comissió.
- Un representant de l'Administració educativa proposat per la Direcció General de Planificació i Centres, que actuarà com a secretari.
- Un representant de l'Administració educativa proposat per la Direcció General de Personal Docent.

2. La comissió tindrà les següents funcions:

- Valorar els mèrits acadèmics i professionals dels candidats, de conformitat amb el barem que es publica a l'annex 3.
- Valorar el projecte de direcció presentat, al qual s'atorgarà un màxim de vint-i-cinc punts.
- Proposar a la directora general de Planificació i Centres el candidat que hagi obtingut la puntuació més alta, sumant les aconseguides a les dues fases.

Sisè.- Nomenament de directors

1. En el termini màxim de 20 dies naturals a partir de la publicació de la llista definitiva, la directora general de Planificació i Centres proposarà al director general de Personal Docent la persona que ha d'ocupar el càrrec de director, de conformitat amb l'establert a l'apartat 2c de l'article cinquè.

2. El director del centre docent serà nomenat pel director general de Personal Docent amb data 1 de juliol de 2010 per un període de dos anys.

Setè. Resolucions posteriors

Els directors generals de Personal Docent, de Planificació i Centres, i d'Administració, Ordenació i Inspecció Educatives resoldran de forma pertinent per dur a bon terme el que es preveu en aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, pot interposar-se recurs de reposició de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en el termini d'un mes, o recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei de la jurisdicció contenciosa administrativa.

El conseller d'Educació i Cultura

Bartomeu Llinàs Ferrà

Palma, 6 d'abril de 2010

ANNEX 1

Relació de centres de nova creació per al curs 2010- 2011

CODI	NOM	MUNICIPI
07014144	IES SANT ANTONI	SANT ANTONI DE PORTMANY

ANNEX 2

Sol·licitud d'admissió al concurs de mèrits per a la selecció de directors de centres docents públics no universitaris de les Illes Balears

1. CENTRE QUE SOL·LICITA

Centre: Codi:

Localitat: Municipi: Illa:

2. DADES PERSONALS

Primer llinatge: Segon llinatge:

Nom: DNI: Data de naixement: __/__/__

.....

Domicili: Localitat:

Municipi: CP: Telèfon:

Correu electrònic:

3. DADES PROFESSIONALS

Cos al qual pertany: NRP:

Data d'ingrés en el cos: __/__/__ Especialitat:

Centre de destí definitiu: Codi:

Nombre d'anys efectius, com a funcionari de carrera docent en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta _____

Nombre d'anys efectius, com a funcionari de carrera docent en un centre que no imparteixi cap dels ensenyaments que ofereix el centre al qual opta _____

Cursos acadèmics en els quals ha exercit el càrrec de director _____

Cursos acadèmics en els quals ha exercit el càrrec de cap d'estudis o de secretari _____

Data d'acreditació, si la té, per a l'exercici de la funció directiva: __/__/____

4. EXCEPCIONS I CONVALIDACIONS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓ INICIAL (S'ha de marcar amb una X, si escau)

Exempció de participar en el programa de formació inicial per tenir acreditada l'experiència d'almenys dos anys en la funció directiva _____
 Exempció de participar en el curs de formació establert al punt 2a de l'article 10 per estar acreditat per a l'exercici de la direcció dels centres docents públics i no haver exercit o haver exercit per un període inferior als dos anys _____

Sol·licitud de participació voluntària en el programa de formació inicial, en relació amb el punt 2a de l'article 10, de manera

TOTAL _____

PARCIAL _____

Convalidació del curs de formació establert al punt 2a de l'article 10 per haver realitzat cursos de formació permanent o cursos de postgrau universitari

relacionats amb la funció directiva, de manera

TOTAL _____

PARCIAL _____

El sotasignat/ La sotasignada sol·licita ser admès/admesa al concurs de mèrits al qual es refereix l'Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 18 de febrer de 2010, per la qual s'aproven les bases per a la selecció, el nomenament i el cessament dels òrgans de govern dels centres docents públics, i declara que reuneix tots i cada un dels requisits que s'hi exigeixen, que assumeix les condicions de l'exercici de la funció directiva així com les limitacions que, a efectes de docència, implica l'especialitat del candidat, que són certes les dades consignades en aquesta sol·licitud i a la documentació que s'adjunta, i es compromet a justificar-ho.

..... d.....de 20....

(Signatura de la persona concursant)

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA. DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I CENTRES

ANNEX 3

Barem de la fase primera del concurs de mèrits per a la selecció de candidats a director

A. Per l'exercici del càrrec de director:

- 1,50 punts per cada any en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

- 1 punt per cada any en un centre que no imparteixi cap dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

B. Per l'exercici del càrrec de cap d'estudis o de secretari:

- 1 punt per cada any en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

- 0,75 punts per cada any en un centre que no imparteixi cap dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

C. Per l'exercici de la funció d'inspector d'Educació:

- 1,5 punts per cada any de servei com a inspector d'Educació accidental.

Màxim 5 punts entre l'apartat A, B i C.

D. Pel fet de pertànyer al cos de catedràtics d'ensenyament secundari, en el concurs de mèrits per ser nomenat director d'un institut d'educació secundària; al cos de catedràtics d'Escola Oficial d'Idiomes, en el concurs de mèrits per ser nomenat director d'una EOI; al cos de catedràtics d'arts plàstiques i disseny, en el concurs de mèrits per ser nomenat director d'Escola d'Arts, d'Escola Superior de Disseny i de Conservació i Restauració de Béns Culturals: 1 punt.

Màxim 1 punt.

E. Pels anys d'experiència docent que superin els cinc anys exigits com a requisit:

- 1 punt per cada any en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

- 0,50 punts per cada any en un centre que no imparteixi cap dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

Màxim 2 punts.

F. Per cada any de coordinació de cicle, de cap de departament i de participació com a representant del professorat als consells escolars de centre o d'àmbit territorial: 0,25 punts.

Màxim 2 punts.

G. Per cada titulació universitària diferent de l'exigida per a l'ingrés al cos de la funció pública docent des del qual es concursa:

- 0,50 punts per cada títol de llicenciat, arquitecte o enginyer

- 0,50 punts per cada títol de diplomat universitari o equivalent

- 0,50 punts per cada títol de doctor

- 0,25 punts per cada màster reconegut per alguna universitat

Màxim 2 punts entre els dos primers punts de l'apartat G i màxim 1 punt entre la resta del mateix apartat.

H. Per cada any de servei com a assessor de formació permanent o assessor tècnic docent: 0,50 punts.

Màxim 1 punt.

I. Per cada any de servei desenvolupant tasques a centres directius de l'Administració educativa inclosos a la relació de llocs de feina, amb un nivell de complement de destí igual o superior a 26: 0,50 punts

Màxim 1 punt.

ANNEX 4

Apartats del projecte de direcció

El projecte de direcció ha d'incloure els apartats següents:

- Anàlisi de l'entorn social del centre.
- Pautes per a l'elaboració del projecte educatiu.
- Pautes d'organització i funcionament del centre.
- Àmbits d'intervenció a partir dels quals es fixaran els objectius.
- Objectius a assolir en finalitzar els dos anys de nomenament de director.
- Línies d'actuació, projectes, plans, processos, activitats, etc. per assolir els objectius fixats.
- Indicadors que permetin mesurar l'assoliment dels objectius.
- Estratègies per aconseguir la participació de la comunitat educativa i la seva implicació en el projecte de direcció.
- Sistema d'avaluació del projecte.
- Compromís de participació a la convocatòria del Projecte d'implantació de sistemes de gestió de qualitat de la Direcció General de Planificació i Centres, per la qual cosa el candidat presentarà el full de sol·licitud de participació disponible a la pàgina web de la Conselleria (Direcció General de Planificació i Centres).

— o —

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 8767

Resolució del conseller de Treball i Formació, President del SOIB de 8 d'abril per la qual s'obren les convocatòries per la presentació de sol·licituds de subvencions amb l'objecte de finançar accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats, i per la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, de beques quan es tracti de persones amb discapacitat desocupades i d'ajudes a la conciliació.

L'Administració de l'Estat va traspasar a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears les funcions i els serveis en matèria de gestió de la formació professional per a l'ocupació mitjançant el Reial decret 621/1998, de 17 d'abril (BOE núm. 102, de 29 d'abril), els quals va assumir i distribuir la Comunitat Autònoma per mitjà del Decret 51/1998, de 8 de maig (BOIB núm. 68, de 23 de maig), en virtut del que disposaven els articles 12.15 i 15.1 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears. D'acord amb aquests articles, correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears la funció executiva en matèria laboral, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, per desplegar la seva legislació, dicti l'Estat, com també el desenvolupament legislatiu i d'execució de l'ensenyament en tota la seva extensió, nivell i graus, modalitats i especialitats.

El Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, fa palesa la idea que, en l'àmbit de la Unió Europea, l'aprenentatge permanent es considera un puntal fonamental de l'estratègia d'ocupació en una economia basada en el coneixement. Així mateix, l'aprenentatge permanent s'incorpora entre els indicadors estructurals de l'Estratègia de Lisboa pel que fa als objectius en educació i formació per a l'any 2010.

Ja en l'àmbit autonòmic, cal esmentar tres documents clau. Per una banda, al Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social de les Illes Balears. Per altra banda, el document «Capital humà», aprovat el 14 de juliol de 2008 per la Mesa per a l'Ocupació i la Cohesió Social, s'identifica la formació professional per a l'ocupació com una via fonamental per aconseguir un increment de la competència, l'ocupabilitat i les possibilitats d'inserció laboral de les treballadores i dels treballadors desocupats. I finalment, el Pla d'Ocupació de les Illes Balears (POIB), que signaren el passat 14 de juliol de 2009, el Govern de les Illes Balears, els sindicats UGT i CCOO i les organitzacions empresarials CAEB i PIMEB.

Aquest darrer document vol donar suport a l'economia productiva, millorar la qualitat en el treball, aconseguir que les i els joves tinguin una qualificació millor, més formació per augmentar les possibilitats d'ocupació i un treball amb més seguretat, com també trobar una orientació cap a un canvi de model econòmic.

Per assolir els objectius dels documents esmentats, s'indiquen accions com: a) l'oferta d'accions formatives acreditables amb certificats de professionalitat o per unitats de competència i b) l'augment de l'oferta d'acord amb les possibilitats d'inserció.

Aquestes dues referències, una de caire metodològic i l'altra de caire fina-

lista, són la base sobre la qual se sustenta la present convocatòria: d'una banda, es tracta d'emfatitzar la necessitat de programar accions formatives en relació amb el Fitxer d'Especialitats Formatives que inclou tant el repertori de certificats de professionalitat que actualment estan vinculats al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals com els que encara avui no hi estan vinculats; de l'altra, i en consonància directa amb l'actual conjuntura sociolaboral a la nostra comunitat, és absolutament necessari i urgent adaptar l'oferta formativa als requeriments i a les necessitats dels sectors o de les activitats productives que, a escala autonòmica, i sobretot actualment, tenen la capacitat de dinamitzar el mercat de treball.

En l'àmbit intern s'ha dut a terme un treball d'identificació i anàlisi, fruit del qual s'ha establert una llista d'especialitats formatives amb capacitat d'incidir positivament a curt, a mitjà i a llarg termini en l'ocupabilitat de les treballadores i dels treballadors desocupats. D'altra banda, s'ha incorporat en aquesta llista d'especialitats els referents formatius de les ocupacions reflectides en el Catàleg d'Ocupacions de Dificil Cobertura pel que fa a les Illes Balears.

Des del punt de vista normatiu, amb la publicació del Reial decret 395/2007, de 23 de març, s'estableix una nova regulació en l'àmbit de la formació ocupacional (BOE núm. 87, d'11 d'abril), de manera que és integrada, juntament amb la modalitat de formació contínua, en un sol sistema de formació professional per a l'ocupació.

En consonància amb els apartats anteriors, una de les iniciatives de formació del nou subsistema és la formació d'oferta, entesa com la que té per objecte oferir a treballadores i treballadors, tant ocupats com desocupats, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses i les aspiracions de promoció professional i de desenvolupament personal de les i dels treballadors, de manera que els capaciti per desenvolupar de manera qualificada les diferents professions i per accedir a l'ocupació.

La formació d'oferta comprèn, entre d'altres, les accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats, regulades, per a l'àmbit de gestió autonòmic, en els articles 23.2.b) i 25 del Reial decret esmentat.

Pel que fa al finançament, l'article 23.3 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, estableix que aquestes accions formatives es poden finançar mitjançant subvencions públiques d'acord amb les bases reguladores que s'estableixin per mitjà d'una ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials o d'altres fórmules de finançament que determinin les comunitats autònomes.

El Ministeri de Treball i Immigració va publicar l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març (BOE núm. 67, de 18 de març), que desplega el Reial decret 395/2007, de 23 de març, amb l'establiment de les bases reguladores per concedir subvencions públiques destinades al finançament de la formació.

L'article 9.1 de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març (BOE núm. 67, de 18 de març), estableix que la concessió de subvencions es realitzarà de conformitat a l'establert a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions. D'altra banda, d'acord amb l'article 3.2 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions les subvencions establertes per la Unió Europea, l'Estat o un altre ens públic, la gestió de les quals correspongui, totalment o parcialment, a l'administració de la comunitat autònoma, com també els complements eventuales de les subvencions esmentades que pugui atorgar aquesta administració, s'han de regir pel règim jurídic aplicable a l'ens que les estableixi, sense perjudici de les especialitats organitzatives i procedimentals de l'administració gestora. En tot cas, aquesta Llei s'ha d'aplicar amb caràcter supletori respecte de la normativa reguladora de les subvencions finançades per la Unió Europea.

Pel que fa els ajuts i beques i pràctiques professionals no laborals en empreses que es regulen a l'annex II, la seva concessió es realitzarà de forma directa segons el procediment establert al Real decret 357/2006 de 24 de març, prèvia sol·licitud de l'alumne, d'acord amb l'article 28 de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, en concordança amb l'article 22.2 en relació amb l'article 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Mitjançant l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 252, de 18 d'octubre), en la redacció donada per l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març (BOE núm. 79, d'1 d'abril).

Per tot això, atesos el Reial decret 395/2007, de 23 de març, desplegat per l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març; l'Ordre TAS/1622/2002, de 13 de juny, que regula la manera de garantir, pels beneficiaris de les subvencions i ajuts públics que concedeix l'INEM, els pagaments anticipats d'aquests, així com pels obligats al pagament en període voluntari dels fraccionaments i ajornaments que es concedeixin (BOE núm. 155, de 29 de juny); el Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006,