

Nom i llinatges:
DNI:
Domicili:
En qualitat de:
Entitat:
Domicili social:
CIF:

INFORM:

Que, a més d'aquest, he obtingut o sol·licitat uns altres ajuts per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat:

SÍ () NO ()

(En cas de resposta afirmativa, heu de fer constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, quantia i data)

Organisme	Tipus d'ajut	quantia i data	
		Sol·licitada	Concedida
1.			
2.			
3.			
4.			

DECLAR:

Que és certa i completa la informació que es fa constar en aquest annex.

Així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la Conselleria de Treball i Formació, en un termini inferior a quinze dies a partir de la data de la sol·licitud, els nous ajuts que demani durant el mateix any i per a la mateixa finalitat.

....., d de

(signatura)

Annex 3

Declaració de prohibicions per ser beneficiari de la subvenció

Nom i llinatges:
DNI:
Domicili:
En qualitat de:
Entitat:
Domicili social:
CIF:

DECLAR DE FORMA RESPONSABLE:

Que l'entitat que represento no està sotmesa a cap de les prohibicions establertes en l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), per ser beneficiària de la subvenció sol·licitada per donar suport a entitats associatives de cooperatives i societats laborals en el període d'1 de novembre de 2006 a 30 d'abril de 2007 (Ordre de 4 de maig de 2005 i Resolució de 14 de març de 2007, ambdues del conseller de Treball i Formació).

Així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la Conselleria de Treball i Formació qualsevol variació en aquesta declaració en un termini inferior a 15 dies a partir de la data en què es doni alguna de les circumstàncies previstes en l'article 10.1 del Text refós esmentat com a causa de prohibició per ser-ne beneficiari.

....., d de

(signatura)

Annex 4

Autorització expressa per comprovar el compliment de les obligacions tributàries

La presentació de la sol·licitud de subvenció implica l'autorització a la Conselleria de Treball i Formació per obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació

informació relativa al compliment per l'entitat sol·licitant de les seves obligacions tributàries davant l'Administració de l'Estat i davant la hisenda autònoma de les Illes Balears (art. 11.f del text refós de la Llei de subvencions, aprovat per Decret legislatiu 2/2005, de 8 de novembre, BOIB núm. 196, de 31 de desembre).

Perquè la transmissió de dades es pugui fer per mitjans telemàtics, s'ha de presentar consentiment exprés de la persona interessada (apartat 3 de la disposició addicional divuitena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE de dia 27)

Per això,

El Sr/Sra.,
amb DNI,
com a representant legal de l'entitat.....

AUTORITZ EXPRESSAMENT la Conselleria de Treball i Formació perquè pugui sol·licitar per mitjans telemàtics, tant de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària com de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació, informació relativa al compliment per l'entitat esmentada de les seves obligacions tributàries.

Palma, de de

Signat:

— o —

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 5919

Ordre del conseller d'Educació i Cultura, de dia 15 de març de 2007, per la qual s'aproven les bases per a la selecció, nomenament i cessament dels òrgans de govern dels centres docents públics

L'entrada en vigor de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, va establir un nou sistema per al nomenament dels directors i l'equip directiu dels centres docents públics.

Esgotada la fórmula transitòria que va establir la pròpia Llei orgànica, que prorroga el nomenament dels directors fins al 30 de juny de 2007, és necessari articular el procediment que permeti complir el que impera aquesta llei, així com implantar el nou sistema de selecció que es realitzarà de conformitat amb els principis de publicitat, mèrit i capacitat.

L'esmentada Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació preveu la designació del personal directiu dels centres públics docents entre aquelles persones millor qualificades per desenvolupar les funcions directives, mitjançant uns criteris de selecció que inclouen els mèrits acadèmics i professionals, l'experiència amb equips directius, l'experiència amb la tasca docent, i de forma especial, l'experiència en l'exercici de la funció de direcció.

Per avaluar els criteris esmentats, es convocarà una comissió de selecció en la qual hi són representats l'Administració Educativa, el claustre de professors, els pares i mares d'alumnes, cosa que implica una garantida participació de la comunitat educativa, a cada centre on es presentin candidats, i farà la proposta de nomenament del nou director.

Una vegada efectuada la selecció, i previ al nomenament, els candidats seleccionats hauran de superar un Programa de Formació Inicial que té com a funció garantir la preparació pel desenvolupament de les tasques directives. Estaran exempts de participar-hi els que acreditin una experiència d'almenys dos anys en la funció directiva.

La duració del mandat dels candidats que siguin nomenats directors serà de quatre anys i seran sotmesos a una avaluació contínua de la seva tasca. Si aquesta és positiva, el candidat obtindrà un reconeixement personal i professional, així com la possibilitat de renovació en el càrrec per períodes d'igual duració.

Per tot això, oïda la mesa sectorial d'Educació, dicto la següent

ORDRE

Article 1
Objecte i àmbit d'aplicació

Aquesta Ordre té per objecte regular la selecció, formació inicial, nomenament i cessament dels directors dels centres docents públics no universitaris, així com també l'equip directiu, dependents de la Conselleria d'Educació i Cultura de les Illes Balears.

Article 2

Principis generals

De conformitat amb el que preveu l'article 133 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, la selecció i nomenament dels directors dels centres docents públics, s'efectuarà mitjançant concurs de mèrits entre professors funcionaris de carrera que imparteixin alguns dels ensenyaments encomanats al centre.

La selecció es realitzarà de conformitat amb els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.

Article 3

Requisits dels candidats

Serán requisits per poder participar en el concurs de mèrits:

a) Tenir una antiguitat d'almenys cinc anys com a funcionari de carrera en la funció pública docent.

b) Haver impartit docència directa com a funcionari de carrera, durant un període de la mateixa durada, en alguns dels ensenyaments dels que ofereix el centre al qual s'opta.

c) Estar prestant serveis a un centre públic, en algun dels ensenyaments dels del centre al qual s'opta, amb una antiguitat en aquest d'almenys un curs complet en publicar-se la convocatòria, en l'àmbit de l'Administració educativa convocant.

d) Presentar un projecte de direcció que inclogui, entre altres, els objectius, les línies d'actuació i la seva avaluació.

Article 4

Presentació de sol·licituds

1. Les sol·licituds per formar part en el procés de selecció de directors, hauran de presentar-se a la Direcció General de Planificació i Centres Educatius, ajustant-se al model que figura a l'annex 1 de la present Ordre.

2. El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals a partir de la publicació de la resolució que convocarà el concurs de mèrits.

3. Juntament amb la sol·licitud s'haurà d'adjuntar original o fotocòpia compulsada de tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, advertint-se expressament que els presentats fora de termini no seran computats.

4. Igualment s'inclourà un projecte de direcció. En aquest projecte es dedicarà especial atenció al coneixement del centre docent i del seu entorn, a la seva realitat social, cultural, econòmica i laboral; les relacions amb les institucions del seu entorn, així com la participació dels diferents sectors de la comunitat educativa, així com també l'avaluació del propi projecte. L'extensió del projecte no ha de superar els vint fulls, per una sola cara i a doble espai.

Article 5

Admissió dels candidats

1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Direcció General de Planificació i Centres Educatius farà pública les llistes provisionals d'admesos i exclosos, i explicitarà, en el darrer supòsit, els motius de l'exclusió. Amb la publicació al tauler d'anuncis de la Direcció General, així com a la pàgina web de la Conselleria, es considerarà realitzada la notificació als interessats.

2. Els candidats exclosos disposaran d'un termini de cinc dies, a partir de la publicació a la pàgina web d'aquesta Conselleria, per esmenar els defectes que hagin motivat la seva exclusió. Les al·legacions es presentaran davant la Direcció General de Planificació i Centres Educatius, que resoldrà en un termini no superior a cinc dies i publicarà la relació definitiva als llocs indicats a l'apartat anterior.

3. La resolució que ordeni la publicació de la relació definitiva posa fi a la via administrativa.

Article 6

Comissió de selecció

1. Les comissions de selecció es constituïran per a cada un dels centres docents que hagin de seleccionar director, de conformitat amb la resolució convocant.

2. Les comissions estaran formades pels següents membres:

a) Un representant dels cossos d'Inspecció Educativa proposat pel director general d'Administració i Inspecció Educativa.

b) Un representant de l'Administració Educativa proposat per la Direcció General de Planificació i Centres Educatius.

c) Un representant de l'Administració Educativa proposat per la Direcció General de Personal Docent.

d) Tres representants del claustre de professors elegits per aquest en sessió extraordinària a tal efecte.

e) Tres representants del consell escolar elegits pels membres que no són professors, entre ells mateixos. S'han d'excloure els alumnes dels dos primers cursos d'ESO que formin part del consell escolar. El director del centre, president del consell escolar, així com la resta de l'equip directiu i els professors representants del claustre, excepcionalment per aquest acte actuaran amb veu però sense vot.

f) Si el director del centre es presenta com a candidat NO PODRÀ presidir ni el claustre ni el consell escolar, i serà substituït pel cap d'estudis. El claustre i el consell escolar elegiran els seus representants per votació secreta, podran votar només a un representant i se seleccionaran els dos més votats. En cas d'empat a vots es designarà el de més edat.

g) Actuarà com a president de la comissió el representat del cos d'Inspecció Educativa i com a secretari el representant del claustre de professors amb menys antiguitat en el cos de referència.

3. El director del centre docent convocarà, quan tenguí la notificació del director general del Planificació i Centres Educatius de l'existència de candidat/s al càrrec, al claustre de professors i al consell escolar, en la composició especial prevista a l'apartat d) del punt anterior en sessió extraordinària per notificar-los la relació d'aspirants, i elegir els seus representants en la comissió de selecció. Un vegada realitzades les sessions, notificarà a la Direcció General de Planificació i Centres Educatius els membres elegits per al seu nomenament.

4. Rebudes totes les propostes, la Direcció General de Planificació i Centres Educatius procedirà al nomenament de les comissions de selecció, fixarà el calendari de sessions i la data límit de la resolució. Tot això es publicarà a la pàgina web de la Conselleria, així com als centres respectius.

5. Per a la constitució i funcionament de la comissió, serà necessari que hi siguin presents tres dels seus membres, essent imprescindible que un d'ells sigui el president, ja que el càrrec és indelegable. Si el secretari no hi fos present, actuarà com a tal el membre més jove en edat, d'entre els funcionaris, excloent el president.

6. En cas de coincidència amb les votacions realitzades per la comissió, decidirà el vot de qualitat del president.

Article 7

Funcions de la comissió de selecció

La comissió de selecció de director de centre escolar tindrà les següents funcions:

a) Valorar els mèrits acadèmics i professionals dels candidats, de conformitat al barem que es publica com annex 2. La Direcció General de Planificació i Centres Educatius remetrà a les comissions de valoració, prebaramades, les acreditacions corresponents als mèrits al·legats pels candidats.

b) Valorar el projecte de direcció de cada un dels candidats.

c) Proposar al director general de Personal Docent el candidat seleccionat.

Article 8

Valoració del projecte

1. Al projecte de direcció se li atorgarà un màxim de deu punts, havent d'obtenir un mínim de cinc punts per ser seleccionat.

2. Cada membre de la comissió de selecció valorarà el projecte de direcció, essent la mitjana aritmètica de totes elles, l'avaluació que es concedeixi al projecte. En el supòsit que entre les qualificacions atorgades existeixi una diferència de tres o més punts, seran excloses automàticament les qualificacions màximes i mínimes, essent l'avaluació, la mitjana aritmètica de les restants. En el cas que hi hagi més d'un membre que hagi atorgat la valoració màxima o mínima només se n'exclourà una. Per procedir a aquest barem la comissió de selecció haurà de seguir les pautes previstes a l'annex 3 d'aquesta Ordre.

3. La comissió de selecció podrà acordar, abans de valorar el projecte, una entrevista amb el/els participants en el concurs.

4. L'acord de la comissió de selecció, que no posa fi a la via administrativa, podrà ser recorregut en alçada davant la Direcció General de Planificació i Centres Educatius.

Article 9

Proposta de selecció

La selecció s'ha d'efectuar considerant, primer, les candidatures de professors del centre que hi tenen preferència. En absència de candidats del centre o quan aquests no hagin superat la puntuació mínima del projecte, la comissió ha de valorar les candidatures dels professors d'altres centres.

El procediment a seguir serà:

1. La comissió seleccionarà el candidat que hagi obtingut la puntuació més alta, sumant les puntuacions aconseguides en les dues fases, entre aquells que hagin superat la puntuació mínima del projecte.

2. En cas de coincidència, se seleccionarà el candidat que hagi obtingut major puntuació en el projecte de direcció. De mantenir-se la coincidència, s'atendrà a la major puntuació per la suma dels apartats b i c del barem, i si tot i això es mantingués l'empat, es procedirà a un sorteig públic entre els candidats empatats.

3. El secretari de la comissió estendrà acta acreditativa de les puntuacions obtingudes per tots els candidats en tots els conceptes, i hi farà constar qui ha estat el seleccionat. L'acta serà signada per tots els membres de la comissió.

4. L'acta s'exposarà al tauler d'anuncis del centre, i remesa a la Direcció General de Planificació i Centres Educatius.

5. Contra les decisions contingudes a l'acta, i en el termini de 5 dies des de la publicació, els aspirants podran presentar reclamació davant el president de la comissió, que resoldrà en un termini màxim de 5 dies.

6. Contra la resolució del president de la comissió es podrà interposar recurs davant la Direcció General de Planificació i Centres Educatius en un termini de cinc dies. La resolució del recurs posarà fi a la via administrativa.

Article 10

Programa de Formació Inicial

1. Els candidats seleccionats que no estiguin exempts de participar al programa de formació inicial de conformitat al que preveu l'article 11.1 d'aquesta Ordre, seran nomenats directors en pràctiques per al proper curs escolar durant el qual realitzaran el Programa de Formació Inicial organitzat per la Direcció General d'Ordenació i Innovació en coordinació amb la Inspecció Educativa i amb la Direcció General de Planificació i Centres Educatius, que consisteix en:

a) Un curs teòric de formació sobre els aspectes fonamentals del sistema educatiu, el funcionament i gestió dels centres docents, el procediment de gestió administrativa i econòmica, la normativa legal en matèria de centres, alumnat i professorat, així com altres continguts referits a la funció directiva. Es desenvoluparà durant el primer trimestre i seran avaluats per la comissió d'avaluació.

b) Un període de pràctiques on els candidats que hagin obtingut avaluació positiva en el curs teòric desenvoluparan durant el segon i tercer trimestre. Durant el mes de juny la comissió d'avaluació avaluarà les pràctiques realitzades.

c) La comissió d'avaluació estarà composta per:

Un representant de la Direcció General d'Administració i Inspecció Educativa, que la presidirà.

Un representant de la Direcció General d'Ordenació i Innovació.

Un representant de la Direcció General de Personal Docent.

Un representant de la Direcció General de Formació Professional.

Un representant de la junta de personal docent no universitari elegit per aquesta.

Article 11

Excepcions al Programa de Formació Inicial

1. Estaran exempts de participar al Programa de Formació Inicial els candidats que acreditin una experiència d'almenys dos anys en la funció directiva.

2. Igualment, estaran exempts de participar a la realització de la fase teòrica del Programa de Formació Inicial, els candidats que estiguin acreditats per a l'exercici de la direcció dels centres docents públics i no hagin exercit, o hagin exercit per un període inferior als dos anys.

Article 12

Nomenament del director

1. Els candidats proposats per la comissió de selecció que estiguin exempts de la realització del programa de formació inicial seran nomenats directors del centre sol·licitat per la Direcció General de Personal Docent, prèvia comunicació a la Direcció General de Planificació i Centres Educatius.

2. Els candidats que hagin de realitzar el programa de formació inicial seran nomenats directors en pràctiques per al curs següent mentre el desenvolupin. Una vegada obtinguda avaluació positiva seran nomenats directors del centre.

3. Els nomenaments seran publicats al BOIB, mitjançant resolució del director general de Personal Docent.

Article 13

Duració del mandat dels candidats seleccionats

1. La duració del mandat dels directors nomenats d'acord amb l'establert a l'article 12, punts 1 i 2, serà de quatre anys.

2. Els directors podran optar per continuar en l'exercici del càrrec fins a completar un total de tres períodes consecutius prèvia avaluació positiva de la tasca desenvolupada al final de cada període.

3. Al final de cada període d'exercici de la direcció, els candidats a continuar en el càrrec, hauran d'optar en la forma que oportunament s'informarà.

4. La Inspecció Educativa serà l'encarregada de l'avaluació de la tasca directiva i elaboraran un informe motivat.

5. Transcorreguts els tres períodes, si el director desitja continuar desenvolupant el càrrec, haurà de participar novament en el concurs de mèrits.

Article 14

Cessament del director

1. El director del centre cessa en completar el període pel qual fou nomenat o les pròrrogues establertes a l'article anterior.

2. El director podrà presentar la seva renúncia al càrrec justificant les causes que l'indueixen a fer-ho. La dimissió haurà de ser acceptada per la Direcció General de Planificació i Centres Educatius en resolució motivada.

3. Per incapacitat física o psíquica sobrevinguda.

4. Revocació motivada, per la Direcció General de Personal Docent, a iniciativa pròpia o a proposta motivada del consell escolar, per incompliment greu de les funcions inherents al càrrec de director. En tot cas la resolució de revocació s'emet després de la instrucció d'un expedient contradictori, amb l'audiència prèvia a l'interessat i oït el consell escolar.

5. Quan al director li instrueixin un expedient disciplinari, la Direcció General de Personal Docent podrà acordar la suspensió cautelar de les seves funcions, de conformitat a la normativa vigent en procediment disciplinari. El director serà substituït pel cap d'estudis mentre duri la suspensió cautelar.

6. En els supòsits prevists en els apartats 2, 3 i 4 d'aquest article, la Direcció General de Personal Docent procedirà al nomenament d'un nou director, el mandat del qual finalitzarà en la següent convocatòria de concurs de mèrits.

Article 15

Nomenament amb caràcter extraordinari

1. En absència de candidats o quan la comissió corresponent no n'hagi seleccionat cap o el seleccionat no hagi superat el Programa de Formació Inicial, l'Administració Educativa nomenarà director, per un període de dos anys, a un professor funcionari en alguns dels ensenyaments que ofereix el centre.

2. En el cas de centres de nova creació, s'atendrà al que disposa l'apartat 1 d'aquest article. En aquests centres, la durada del mandat de tots els òrgans de govern serà de dos anys.

Article 16

Equip directiu

1. L'equip directiu, òrgan executiu de govern dels centres públics, l'integren el director, el cap d'estudis, el secretari i tots els que determinin reglamentàriament.

2. El director del centre, en la comunicació prèvia al claustre de professors i al consell escolar, formularà proposta de nomenament a la Direcció General de Planificació i Centres Educatius dels càrrecs de cap d'estudis i secretari entre els professors amb destinació en el centre. La Direcció General de Planificació i Centres Educatius elevarà proposta a la Direcció General de Personal Docent per al seu nomenament.

3. Els membres de l'equip directiu cessen de les seves funcions al final del mandat o quan cessi el director.

4. Igualment podran presentar la seva dimissió, mitjançant escrit raonat a la Direcció General de Planificació i Centres Educatius amb anterioritat al termini del seu mandat. Perquè sigui efectiva la dimissió haurà de ser resolta expressament per la Direcció General de Personal Docent a proposta de la Direcció General de Planificació i Centres Educatius, oït el director del centre.

5. El director general de Planificació i Centres Educatius podrà proposar al director general de Personal Docent la destitució del càrrec de qualsevol membre de l'equip directiu, a proposta del director del centre amb un escrit motivat, que haurà estat notificat al claustre de professors i al consell escolar, prèvia vista i audiència de l'interessat. Igualment podrà proposar al director general de Personal Docent la destitució o suspensió provisional, comunicant-ho al director del centre, pels mateixos motius i causes prevists pel cessament del director a l'article 14 d'aquesta Ordre.

6. Per cobrir les vacants que es produeixin durant el període de vigència del mandat del director a l'equip directiu, el director del centre comunicarà, amb informació prèvia al claustre i al consell escolar, la proposta de nomenament al director general de Planificació i Centres Educatius, que elevarà la proposta al director general de Personal Docent per al seu nomenament pel temps que resti.

Disposició addicional

Als efectes d'aquesta Ordre, la destinació d'un funcionari docent en comissió de serveis o d'assessor tècnic docent a qualsevol dels organismes dependents de la Conselleria d'Educació i Cultura, així com també en comissió de serveis per activitats sindicals, tindrà els efectes de prestar servei docent al centre públic on té la seva destinació definitiva.

Disposició final

Aquesta Ordre comença a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 8 de març de 2007

El conseller d'Educació i Cultura

Francesc J. Fiol Amengual

ANNEX 1

Sol·licitud d'admissió al concurs de mèrits per a la selecció de directors de centres docents públics

1.-CENTRE QUE SOL·LICITA

Centre
Codi
Municipi
Illa

2.-DADES PERSONALS

Primer llinatge
segon llinatge
Nom
DNI
Data de naixement
Domicili
Municipi
CP
Telèfon

3.-DADES PROFESSIONALS

Cos al qual pertany
Data d'ingrés en el cos
NRP
Especialitat
Centre de destí definitiu
Codi del centre
Nombre d'anys efectius, com a funcionaris de carrera docent a un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta
Nombre d'anys efectius, com a funcionaris de carrera docent a un centre que no imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta
Data d'acreditació per a l'exercici de la funció directiva, en el seu cas
Cursos acadèmics en els quals va exercir el càrrec de director

El/la sotasignat sol·licita ser admès al concurs de mèrits al qual es refereix l'Ordre i declara que reuneix tots i cada un dels requisits que s'exigeixen, que assumeix les condicions de l'exercici de la funció directiva així com les limitacions que, a efectes de docència, implica l'especialitat del candidat, que són certes les dades consignades en aquesta sol·licitud i en la documentació que s'adjunta, i es compromet a justificar-ho.

..... d.....de 2007
(Signatura del concursant)

DIRECTOR GENERAL DE PLANIFICACIÓ I CENTRES EDUCATIUS

ANNEX 2

Barem de la fase primera del concurs de mèrits per a la selecció de candidats a director:

A. Per a l'exercici del càrrec de director:

1.50 punts per cada any, en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

1 punt per cada any, en un centre que no imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

B. Per a l'exercici del càrrec de cap d'estudis o secretari:

1 punt per cada any, en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

0.75 punts per cada any, en un centre que no imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

La puntuació màxima entre l'apartat A i B serà de 7 punts.

C. Per pertànyer al cos de catedràtics d'ensenyament secundari, en el concurs de mèrits per director d'un institut d'Educació Secundària; al cos de catedràtics d'Escola Oficial d'Idiomes, en el concurs de mèrits per director d'una EOI; al cos de catedràtics d'arts plàstiques i disseny, en el concurs de mèrits per director d'Escola d'Arts, d'Escola Superior de Disseny i de Conservació i Restauració de béns culturals: 1 punt.

D. Pels anys d'experiència docent que superin els cinc anys exigits com a requisit:

1 punt per cada any, en un centre que imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

0.5 punts per cada any, en un centre que no imparteixi alguns dels ensenyaments que ofereix el centre al qual s'opta.

Màxim: 2 punts

E. Per cada titulació universitària diferent de l'exigida per a l'ingrés al cos de la funció pública docent des del qual es concursa:

0.50 punts per cada títol de llicenciat, arquitecte o enginyer.

0.25 punts per cada títol de diplomatur universitari o equivalent.

Màxim 2 punts.

0.50 punt per cada títol de doctor

0.25 punt per cada màster reconegut per una Universitat

Màxim 1 punt

F. Per cada any de servei com a assessor de formació permanent, assessor tècnic docent o inspector: 0.50 punts

Màxim: 1 punt

G. Per cada any de servei desenvolupant tasques en centres directius de l'Administració Educativa, inclosos a la relació de llocs de feina, amb un nivell de complement de destí igual o superior a 26: 0.50 punts.

Màxim: 1 punt

ANNEX 3

El projecte de direcció serà global i inclourà, almenys, els continguts següents:

a) Anàlisi de la situació del centre en referència al projecte educatiu que presenta:

- a1) Àmbit socioeconòmic i d'entorn
- a2) Àmbit acadèmic i organitzatiu
- a3) Àmbit de gestió i de participació

b) Concreció dels objectius a assolir i descripció global de l'organització

i el funcionament del centre prevists en finalitzar el projecte de direcció.

c) Descripció de les grans línies d'actuació previstes per assolir els objectius fixats a l'apartat anterior i previsió dels recursos necessaris. En particular, s'especificarà l'estratègia per aconseguir la participació de la comunitat educativa i la seva implicació en l'aplicació del projecte de direcció.

d) Exposició del procés d'avaluació del desenvolupament del projecte de direcció i dels mecanismes previstos per informar els òrgans de control i gestió.

— o —

Num. 5918

Resolució del conseller d'Educació i Cultura, de dia 15 de març de 2007, per la qual es crea la comissió encarregada de l'avaluació de la tasca directiva dels directors que optin per continuar en l'exercici del seu càrrec

L'Ordre, de 19 d'abril de 2004, per la qual s'aproven les bases per a la selecció, nomenament i cessament dels òrgans de govern dels centres docents públics, a l'article 13.2 preveu que els directors podran optar per continuar en l'exercici del seu càrrec fins completar un total de 3 períodes consecutius, prèvia avaluació positiva de la tasca desenvolupada al final de cada període.

L'article 13.4 de la mateixa Ordre preveu la creació d'una comissió per l'avaluació de la tasca directiva, en la qual ha d'estar integrada la inspecció educativa.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Crear una única comissió avaluadora per a tot l'àmbit educatiu de les Illes Balears per poder avaluar els directors nomenats l'any 2004.

2. La comissió d'avaluació de la tasca directiva per als directors que optin per continuar en l'exercici del seu càrrec estarà integrada per:

- a) Un representant de la Direcció General d'Administració i Inspecció Educativa nomenat pel director general, que la presidirà.
- b) Un representant de la Direcció General de Personal Docent, nomenat pel director general.
- c) Un representant de la Direcció General de Planificació i Centres Educatius, nomenat pel director general, que actuarà com a secretari.

3. L'informe d'avaluació ha de ser motivat i es pot recórrer mitjançant recurs d'alçada davant el director general de Planificació i Centres Educatius, que esgota la via administrativa.

Contra aquesta Resolució es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, o recurs potestatiu de reposició de conformitat amb el previst a l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, 15 de març de 2007

El conseller d'Educació i Cultura
Francesc J. Fiol Amengual

— o —

CONSELLERIA D'AGRICULTURA I PESCA

Num. 5654

Ordre de la consellera d'Agricultura i Pesca de 16 de març de 2007, per la qual es modifica l'Ordre 16 de setembre de 2005 per la qual es declara l'existència a les Illes Balears d'una plaga de determinats insectes vectors de virus en cultius hortícoles i s'estableixen les mesures fitosanitàries obligatòries per combatre-la

En el BOIB núm. 142, de 24 de setembre de 2005, es va publicar l'Ordre de la consellera d'Agricultura i Pesca de 16 de setembre per la qual es declara l'existència a les Illes Balears d'una plaga de determinats insectes vectors de virus en cultius hortícoles i s'estableixen les mesures fitosanitàries obligatòries per combatre-la.

Tots els estudis elaborats en els darrers anys han demostrat que una part molt important de virosis (virus Y de la patata, PVY; mosaic de la tomàtiga, ToMV; bronzejat de la tomàtiga, TSWV; caragolat groc de la fulla de la tomàtiga, TYLCV; mosaic del cogombre, CMV; esgrogueïment de les venes del cogombre, CVYV, etc.) es transmeten a través d'insectes vectors (mosques blanques, trips i pugons, principalment), i el control d'aquests insectes és la millor manera de reduir la incidència dels virus en els cultius sensibles.

Atès que en l'Ordre de 16 de setembre de 2005 per la qual es declara l'existència a les Illes Balears d'una plaga de determinats insectes vectors de virus en cultius hortícoles i s'estableixen les mesures fitosanitàries obligatòries per combatre-la, no s'hi va declarar l'existència de plaga del pugó (*Aphis gossypii*, *Aphis citricola* i *Myzus persicae*) com a insecte vector de virus de cultius d'hortícoles, és necessari modificar aquesta Ordre per incloure-hi la plaga esmentada.

Per tot això, a proposta de la Direcció General d'Agricultura, dict la següent

ORDRE

Article únic

Es modifica l'article 1 de l'Ordre de 16 de setembre de 2005 per la qual es declara l'existència a les Illes Balears d'una plaga de determinats insectes vectors de virus en cultius hortícoles i s'estableixen les mesures fitosanitàries obligatòries per combatre-la, que queda redactat de la manera següent:

'Article 1
Objecte

Aquesta Ordre té com a objecte declarar l'existència de les plagues de la mosca blanca dels llegums (*Bemisia tabaci*), de la mosca blanca dels hivernacles (*Trialeurodes vaporarum*), del trip de Califòrnia (*Frankliniella occidentalis*) i del pugó (*Aphis gossypii*, *Aphis citricola* i *Myzus persicae*), insectes vectors de virus en cultius hortícoles, a tot el territori de les Illes Balears, i adoptar mesures fitosanitàries adequades per reduir-ne la població i els efectes i per evitar-ne la propagació.'

Disposició final

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 16 de març de 2007

La consellera d'Agricultura i Pesca
Margalida Moner Tugores

— o —

Num. 5655

Ordre de la consellera d'Agricultura i Pesca de 16 de març de 2007, per la qual es complementen l'Ordre del conseller d'Agricultura i Pesca de 26 de maig de 1992, per la qual es regulen les agrupacions de defensa sanitària de les diverses espècies ramaderes a les Illes Balears, i l'Ordre de 3 de juliol de 2001 que la va modificar

L'Ordre del conseller d'Agricultura i Pesca de 26 de maig de 1992 estableix els requisits que han de complir les agrupacions de defensa sanitària ramadera (ADS) de les Illes Balears, i determina la possibilitat que, dins les disponibilitats pressupostàries per a cada exercici, obtinguin una subvenció anyal sobre el cost del pressupost del programa sanitari aprovat, incloent-hi els honoraris professionals dels veterinaris responsables.

El Reial decret 428/2003, d'11 d'abril, pel qual s'estableix la normativa bàsica de les subvencions destinades al foment de les agrupacions de defensa sanitària ramadera, fixa els continguts mínims dels programes sanitaris per a cada espècie animal.

El sector ramader de les Illes Balears ha anat evolucionant, amb la introducció de noves espècies d'animals de producció, amb la millora de les condicions sanitàries de la cabanya ramadera de les Illes 3/4obtinguda pels programes d'eradicació de malalties3/4 i amb l'aplicació de les campanyes de sanejament 3/4que han aconseguit resultats positius. Al mateix temps, les ADS, amb el foment i l'execució dels programes sanitaris desenvolupats a les explotacions ramaderes integrades, han aconseguit importants millores sanitàries d'aquesta cabanya.

A més, s'han de tenir en compte l'especial importància i les exigències que representen per al sector ramader els diversos reglaments comunitaris reguladors del règim d'higiene dels productes alimentaris i de control oficial, que