

i Dansa de les Illes Balears, amb relació a l'autorització dels preus per prestar els serveis acadèmics del Pla 66 d'aquest Conservatori, per al curs 2002-2003;

Atès l'Acord del Patronat de l'esmentada Fundació de data 29 de març de 2002, pel qual s'ajornen un curs més els ensenyaments musicals prevists en el Pla 66, i a la vegada s'aproven els preus acadèmics d'aquest Pla 66 per al Conservatori Superior de Música i Dansa de les Illes Balears per al curs 2002-2003, i tenint en compte la memòria economicofinancera, que consta en l'expedient, a la qual es refereix l'article 26.2 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics;

Atès que la Fundació per al Conservatori Superior de Música i Dansa de les Illes Balears es va constituir per Acord del Consell de Govern de les Illes Balears en sessió de dia 1 de juny de 2001 i que el control de les seves activitats, d'acord amb l'article 10 dels seus Estatuts, depèn de la Conselleria d'Educació i Cultura, que a més té les funcions de protectorat previstes en l'apartat 1 de la disposició addicional primera del Decret 45/1998, de 14 d'abril, de creació i regulació del registre únic de fundacions de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'organització de l'exercici del protectorat, així com en l'article 32 de la Llei 30/1994, de 24 de novembre, de fundacions i incentius fiscals a la participació privada en activitats d'interès general;

Ateses les atribucions que m'ha conferit l'article 33.3 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, tenint com a norma bàsica la regulació dels preus públics recollida en la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics de l'Estat, concretament en l'article 26.1, i com a normativa específica la Llei 2/1997, de 3 de juny, de taxes de les Illes Balears, i considerant així mateix el que disposa l'article 10 dels Estatuts de l'esmentada Fundació,

### RESOLC

1. Autoritzar els preus sol·licitats que cal satisfer el curs 2002-2003 per la prestació de serveis acadèmics del Pla 66 de la Fundació per al Conservatori Superior de Música i Dansa de les Illes Balears, que són els que s'indiquen a continuació:

#### A. PREUS PER A LA PRESTACIÓ DE SERVEIS ACADÈMICS DEL PLA 66 DEL CONSERVATORI SUPERIOR DE MÚSICA I DANSA DE LES ILLES BALEARS, QUE S'HAN DE PAGAR EL CURS 2002-2003

TAULA DE PREUS CURS 2002-2003	Preu euros
Preu de matrícula per assignatura instrument	120,20
Preu de matrícula per assignatura complementària	107,11
Preu de matrícula lliure	20,04

#### B. EXEMPCIONS, BONIFICACIONS, AJORNAMENT I PROCEDIMENT.

Pel que fa a exempcions, bonificacions i ajornaments dels pagaments de preus, el procediment de sol·licitud i la forma d'abonament de les despeses, s'han d'aplicar en la mateixa forma i contingut que les que es varen autoritzar per la Resolució de 7 de febrer de 2002, publicada en el BOIB núm. 22, de 19 de febrer de 2002.

2. Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat aquesta Resolució; o bé es pot optar per la interposició prèvia, en via administrativa, de recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que dicta aquesta Resolució, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació.

3. Aquesta Resolució entrarà en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 20 de maig de 2002

**El conseller d'Educació i Cultura**  
Damià Pons i Pons

— o —

Núm. 11422

**Acord del Consell de Govern de les Illes Balears, de 17 de maig de 2002, pel qual s'aprova l'acord adoptat a la Mesa Sectorial d'Educació entre l'Administració de les Illes Balears i els sindicats STEL i FECCOO i FETE-UGT, per a la millora de l'ensenyament públic no universitari i de les condicions de treball del personal docent, de 30 d'abril de 2002**

El dia 30 d'abril de 2002, la Mesa Sectorial d'Educació, unànimement, assolí l'acord per a la millora de l'ensenyament públic no universitari i de les condicions de treball del personal docent, signat pel conseller d'Educació i Cultura i per les organitzacions sindicals que integren la Mesa: STEL-i, FECCOO i FETE-UGT.

Aquest acord tanca un procés de negociació entre la Conselleria d'Educació i Cultura i les organitzacions sindicals representades a la Mesa Sectorial per tal d'arribar a un consens sobre la integració dins de la funció pública de les Illes Balears del personal docent no universitari que, mitjançant el Reial decret 1876/1997, de 12 de desembre, va ser transferit el dia 1 de gener de 1998 per l'Administració de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

La Llei 9/1997, de diverses mesures tributàries i administratives, establí, en l'article 11.2, que el personal funcionari docent que passava a prestar serveis en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears mantindria el règim jurídic i econòmic de l'Administració d'origen, fins que l'òrgan competent de la comunitat autònoma elaboràs i aprovàs una normativa específica per tal d'adequar-lo a les peculiaritats d'aquest personal, d'acord amb el que estableix l'article 24 de la Llei 2/1989, de 2 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma.

Això no obstant, el Decret 88/1998, de 16 d'octubre, de mesures retributives de caràcter transitori per a personal docent no universitari (modificat pel Decret 22/1999, de 12 de març), establí un calendari d'incrementos salarials, en concepte de «bestreta a compte» per al període 1998-2002, que no fou acceptat pels sindicats representats a la Mesa Sectorial d'Educació.

Posteriorment, les negociacions de la Conselleria d'Educació i Cultura amb les organitzacions sindicals varen permetre assolir, el dia 5 de juliol de 2001, un principi d'acord en matèria retributiva, de prestacions socials i de condicions de treball. Els acords establerts en aquell document són els desplejats, de manera més ampla i detallada, en l'acord de 30 d'abril de 2002.

Atès que la disposició transitòria primera de la Llei 21/2001, de mesures tributàries, administratives i de funció pública, ha establert el procediment que s'ha de seguir per a la plena integració del personal docent en la funció pública de la comunitat autònoma i les mesures administratives, socials i de caràcter retributiu que han d'acompanyar aquest procés.

Atès que els fonaments de l'Acord de 30 d'abril coincideixen amb l'establert per la disposició ara esmentada.

Atesos l'article 35, paràgrafs tercer i quart, de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, de determinació de les condicions de treball i de participació del personal al servei de les administracions públiques; i l'article 16.g de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, els quals estableixen, en primer lloc, que els acords han de tractar matèries que siguin competència del consell de govern de la comunitat autònoma i, en segon lloc, que cal l'aprovació expressa i formal del seu text per aquest òrgan autònom perquè siguin vàlids i eficaços.

A proposta del conseller d'Educació i Cultura i després d'haver estat deliberat en la sessió de dia 17 de maig de 2002, aquest Consell de Govern

### ACORDA

Aprovar l'acord adoptat per la Mesa Sectorial d'Educació per a la millora de l'ensenyament públic no universitari i de les condicions de treball del personal docent, de 30 d'abril de 2002, el text íntegre del qual s'inclou com a annex a aquest Acord.

Palma, 17 de maig de 2002

**EL PRESIDENT**  
Francesc Antich i Oliver

**EL CONSELLER D'EDUCACIÓ I CULTURA**  
Damià Pons i Pons

### ANNEX

ACORD PER A LA MILLORA DE L'ENSENYAMENT PÚBLIC NO UNIVERSITARI I DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DOCENT, DE 30 D'ABRIL DE 2002

La transferència de les competències en l'ensenyament públic no universitari a la comunitat autònoma de les Illes Balears, feta efectiva el dia 1 de gener de

1998, ha obert un període de canvis en la gestió del sistema educatiu, que ha coincidit amb un moment de ràpides transformacions socials, culturals, demogràfiques i econòmiques.

Conscients de la necessitat d'afavorir la participació de tots els sectors de la comunitat educativa en la construcció del consens necessari per donar una resposta adequada als reptes que ens planteja el present, i que determinaran el futur de la comunitat, la Conselleria d'Educació i Cultura i els sindicats STEI-i, FE-CCOO i FETE-UGT, representats a la Mesa Sectorial d'Educació, arriben a un acord per a la millora de les condicions de treball del personal docent no universitari i de l'ensenyament públic a les Illes Balears que, en el marc del procés d'integració dels cossos docents en la funció pública de la comunitat autònoma, preveu un seguit de mesures per dur-lo a bon terme en benefici del conjunt de la comunitat educativa.

Aquest acord, a més, ha de donar plena coherència a una llarga sèrie d'iniciatives sorgides en els darrers anys per resoldre tant les qüestions derivades de la integració dels funcionaris docents en el règim de l'Administració de les Illes Balears com les plantejades per la coincidència de tres factors: l'aplicació de la Llei 1/1990, d'ordenació general del sistema educatiu, i la universalització de l'ensenyament obligatori fins als 16 anys; la insuficiència dels recursos econòmics transferits amb les competències en ensenyament no universitari i els canvis accelerats que tenen lloc en el si de la societat balear, amb importants efectes demogràfics, ambientals, socials, culturals i econòmics.

Per tal que el sistema educatiu pugui donar una resposta satisfactòria a aquests nous reptes, cal dotar-lo dels recursos humans i materials suficients i tenir present el paper determinant del personal docent en l'èxit d'aquesta empresa.

El Reial decret 1876/1997, de 12 de desembre, que féu efectiu el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat, en matèria d'ensenyament no universitari, a la comunitat autònoma de les Illes Balears, significà també el traspàs del personal adscrit als serveis corresponents. La Llei 9/1997, de diverses mesures tributàries i administratives, en l'article 11, establí en el punt 2 que el personal funcionari docent que passava a prestar serveis en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears mantindria el règim jurídic i econòmic de l'Administració d'origen, fins que l'òrgan competent de la comunitat autònoma elaboràs i aprovàs una normativa específica per tal d'adequar-lo a les peculiaritats d'aquest personal, d'acord amb el que estableix l'article 24 de la Llei 2/1989, de 2 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma.

No obstant això, i a conseqüència de la negociació establerta en el marc de la Mesa Sectorial d'Educació, el Decret 88/1998, de 16 d'octubre, de mesures retributives de caràcter transitori per a personal docent no universitari (modificat pel Decret 22/1999, de 12 de març), establí un calendari d'incrementos salarials totals, en concepte de «bestreta a compte» per al període 1998-2002, que no fou acceptat pels sindicats representats a la Mesa. D'altra banda, al llarg de 2000, s'han publicat els decrets que estableixen diferents increments retributius per als col·lectius de mestres que imparteixen ensenyaments en el 1r cicle de l'educació secundària obligatòria i per als inspectors d'educació, i equiparen les indemnitzacions i dietes que perceben els funcionaris dels cossos docents a les que perceben la resta de funcionaris de la comunitat autònoma. A més, l'acord de la Mesa General de Negociació, de 3 de març de 2000, sobre retribucions i altres condicions de treball, establí un fons de 600 milions de pessetes destinat a la reordenació de les retribucions i a compensar, parcialment, la pèrdua de poder adquisitiu dels empleats públics, inclosos els docents, en els darrers exercicis.

Pel que fa a la millora de la qualitat de l'ensenyament públic no universitari, la Mesa Sectorial d'Educació arribà, el 8 de març de 2000, a un acord de plantilles per al curs 2000-01 que ha significat un increment dels recursos humans, necessari per al desplegament de la Llei orgànica 1/1990, d'ordenació general del sistema educatiu, en els centres educatius de les Illes Balears.

Per tal de propiciar la continuïtat dels equips educatius en els centres docents, l'Administració aplica, després de la negociació sindical, un seguit de mesures que tendeixen a afavorir l'estabilitat dels equips docents, especialment en les illes que tenen un índex de mobilitat més elevat. Cal ressenyar, d'entre aquestes mesures, el pacte d'estabilitat de 19 de maig de 1998, l'acord de 8 de juny de 2001 relatiu a les interinïtats, la convocatòria de concurs per proveir places docents en règim d'interinïtat per al curs 2001-02 i les ordres de les tres darreres convocatòries de concurs oposició, que estableixen la possibilitat de concursar-hi per illes, en el cas del professorat del cos de mestres.

Al llarg de la negociació establerta en la Mesa Sectorial d'Educació, tant l'Administració com els sindicats representatius del personal docent no universitari arribaren, dia 5 de juliol de 2001, a un principi d'acord que reflectia el consens existent pel que fa a la necessitat de no demorar més temps la integració dels funcionaris docents transferits el 1998 a l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Les actuacions impulsades per aquell principi d'acord han fet possible l'aprovació del Decret 116/2001, de 28 de setembre, pel qual s'ha avançat en mig any el calendari de pagaments a compte de l'equiparació retributiva establerts en el Decret 88/1998, com també l'aprovació de la disposició transitòria primera de la Llei 21/2001, de mesures tributàries, administratives i de funció pública, que ha establert el mecanisme que s'ha de seguir per procedir a la plena integració del personal docent en la funció pública de la comunitat

autònoma i les mesures administratives, socials i de caràcter retributiu que han d'acompanyar aquest procés.

El principi d'acord, de 5 de juliol de 2001, establí, a més, la necessitat de negociar, dins d'aquest acord, les condicions de desplegament de la política de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball per al personal docent no universitari al servei de l'Administració balear. Cal esmentar que en l'àmbit de la funció pública de les Illes Balears hi ha una Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals, constituïda el dia 14 de juliol de 2000 entre els delegats de prevenció i l'Administració. La Comissió Paritària pactà, en la sessió de 10 d'octubre de 2000, la constitució d'un Servei de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma. Aquest pacte va ser publicat, per Resolució del conseller d'Interior de 28 de desembre de 2000 (BOIB núm. 13 de 30-01-2001) i desplegat pel Decret 44/2001, de 23 de març (BOIB núm. 40, de 3 d'abril), pel qual s'aprova la creació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al servei de l'Administració de les Illes Balears. D'altra banda, la Comissió Paritària negocia actualment el Pla general de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Conscients, per tant, que la integració del professorat en el règim jurídic i econòmic de l'Administració de les Illes Balears clou el procés de transferències dels ensenyaments no universitaris, és oportú establir un acord marc per a la millora de l'ensenyament públic no universitari i de les condicions de treball del professorat que permeti al col·lectiu docent i a la comunitat educativa en el seu conjunt afrontar els reptes que ha hagut d'assumir en un moment de grans canvis socials i culturals, que han estat especialment ràpids i profunds a les illes Balears.

És en aquest context que la Conselleria d'Educació i Cultura reconeix explícitament la importància de la funció docent i es compromet a promoure actuacions que permetin augmentar-ne el prestigi i el reconeixement social.

Per tot això, les parts signants establim aquest

#### ACORD

##### 1. Àmbit d'aplicació de l'acord

Aquest acord és d'aplicació a l'àmbit de les competències exercides per la Conselleria d'Educació i Cultura i, pel que fa a les mesures laborals que s'hi estableixen, a l'àmbit de gestió del personal docent al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

##### 2. Integració del personal docent en la funció pública de les Illes Balears

Per complir el que estableix la disposició addicional primera de la Llei 20/2001, de mesures tributàries, retributives i de funció pública, el Govern de les Illes Balears aprovarà, al llarg de l'any 2002, els decrets que han de constituir la normativa específica necessària aplicable al personal docent, d'acord amb el que estableix l'article 11.2 de la Llei 9/1997, de 22 de desembre, per procedir a la integració del personal docent a la funció pública de les Illes Balears.

Aquests decrets hauran de regular, en els termes expressats en aquest acord, les condicions retributives del personal docent al servei de la comunitat autònoma, la creació d'un complement autonòmic a la indemnització per jubilació voluntària prevista en la disposició transitòria novena de la Llei orgànica 1/1990, d'ordenació general del sistema educatiu, i la creació d'un fons social específic per a aquest col·lectiu i, conjuntament amb el Decret 36/2001, de 9 de març (BOIB núm. 33, del 17), pel qual es regula la Inspecció Educativa en l'àmbit de l'ensenyament no universitari, donaran lloc, amb l'acte de la publicació, a la incorporació, a tots els efectes, del personal docent en la funció pública de les Illes Balears.

##### 3. Equiparació retributiva

Les parts signants d'aquest acord ratifiquen l'establert en el principi d'acord de 5 de juliol de 2001, i estableixen que la quantitat íntegra fixada per a l'equiparació retributiva del personal docent al servei de l'Administració de les Illes Balears és de 180,30 euros mensuals, afegits de manera lineal a les quantitats establertes com a pagament a compte per aquest concepte en el Decret 88/1998, de 16 d'octubre, modificat pel Decret 22/1999, de 12 de març, i pel Decret 116/2001, de 28 de setembre.

Aquestes retribucions s'aplicaran d'acord amb el calendari que s'estableix tot seguit:

Juliol 2002 : 54,09 euros

Gener 2003 : 54,09 euros

Juliol 2003 : 36,06 euros

Gener 2004 : 36,06 euros

El Decret que estableixi l'equiparació retributiva entre el personal docent i la resta dels funcionaris al servei de l'Administració autonòmica de les Balears tindrà caràcter de normativa específica del col·lectiu de funcionaris docents en compliment de l'article 11.2 de la Llei 11/1997, de 22 de desembre, de diverses

mesures tributàries i administratives, i a la disposició addicional primera de la Llei 20/2001, de 21 de desembre, de mesures tributàries, administratives i de funció pública.

#### 4. Model retributiu

De manera simultània a la incorporació en la nòmina del primer termini de l'increment de retribucions esmentat en el punt 3 d'aquest acord, el Govern de les Illes Balears es compromet a revisar l'estructura de retribucions dels funcionaris docents, de manera que la suma de les quantitats establertes en el Decret 88/1998, de 16 d'octubre, i de les pactades en aquest acord s'incorporaran íntegrament en el concepte de nòmina «complement específic comunitat autònoma».

#### 5. Fons social

El Govern de les Illes Balears es compromet a establir, per Decret, un fons i un sistema de concessió d'ajudes econòmiques, en concepte de prestacions socials, per als funcionaris docents no universitaris.

Seràn beneficiaris del sistema d'acció social tant els funcionaris de carrera com els funcionaris en pràctiques. També podran acollir-s'hi, en condicions anàlogues a les dels funcionaris interins al servei de l'Administració general de la comunitat autònoma, els funcionaris interins docents i els treballadors contractats en règim laboral no fix per la Direcció General de Personal Docent, sempre que hagin prestat serveis docents a la conselleria d'Educació un mínim de cinc mesos i mig. D'aquest requisit temporal se n'exclouen les ajudes per a fills menors de 18 anys.

Les ajudes que es podran concedir seran:

- Ajudes per a fills menors de 18 anys.
- Ajudes per a estudis oficials dels funcionaris dels cossos docents no universitaris i dels seus fills majors de devuit anys i menors de vint-i-cinc.
- Ajudes per orfandat.
- Ajudes per persones amb discapacitats.
- Ajudes per viduïtat.
- Bestretes de les retribucions, ordinàries i extraordinàries.

L'import d'aquestes ajudes i les condicions per accedir-hi seran equivalents a les de la resta dels funcionaris al servei de la comunitat autònoma.

El Decret que reguli el sistema de prestacions d'acció social a favor dels funcionaris docents no universitaris de les Illes Balears constituirà normativa específica a l'efecte del que preveu l'article 11.2 de la Llei 9/1997, de 22 de desembre, de diverses mesures tributàries i administratives.

#### 6. Jubilacions voluntàries

El Govern de les Illes Balears regularà, per Decret, la creació d'un complement autonòmic de les Illes Balears per compensar econòmicament, i per una sola vegada, els funcionaris que voluntàriament vulguin acollir-se al règim de jubilacions establert en la disposició transitòria novena de la Llei orgànica 1/1990, de 3 d'octubre (jubilació LOGSE).

Segons el principi d'acord de 5 de juliol de 2001, aquest complement autonòmic de les Illes Balears serà, per a l'any 2002, equivalent a les quantitats establertes pel Consell de Ministres pel concepte de gratificació extraordinària per jubilació voluntària LOGSE.

El Govern de les Illes Balears es compromet a multiplicar per 1,5 les quantitats establertes per aquest concepte en les convocatòries de jubilacions voluntàries LOGSE de 2003 i 2004.

El Decret que reguli el règim de jubilacions voluntàries dels funcionaris dels cossos docents no universitaris al servei de la comunitat autònoma tindrà caràcter de norma específica del personal docent, d'acord amb el que estableixen les lleis 9/1997 i 20/2001, de mesures tributàries, administratives i de funció pública, pel que fa a la integració del personal docent en la funció pública de les Illes Balears.

#### 7. Plantilles

La Conselleria d'Educació i Cultura i els sindicats representats a la Mesa Sectorial d'Educació de les Illes Balears, conscients de la necessitat de donar estabilitat a les plantilles dels centres públics d'ensenyament no universitari i alhora dotar-los dels recursos humans suficients per aplicar les previsions de la LOGSE, arriben a l'acord de dotar les plantilles a partir dels criteris que s'expressen en aquest capítol.

A l'efecte de seguir i de negociar l'aplicació d'aquest acord de plantilles es constitueix una mesa tècnica que, semestralment, elevarà les conclusions a la Mesa Sectorial.

En qualsevol cas, la dotació dels recursos humans necessaris que faran possible l'aplicació d'aquests models de plantilles serà efectiva a partir del curs 2002-03.

- Centres d'educació infantil i primària

Tipologia de centres      Nombre de places en plantilla

Incomplets	*
1 línia	13**
2 línies	26**
3 línies	38**

\* D'acord amb el que es defineix a la taula A, C0 d'aquest acord.

\*\* La distribució per especialitats de les places esmentades a la taula anterior es farà d'acord amb els criteris de la taula A.

L'Administració educativa es compromet a afegir a aquestes plantilles la dotació de places habilitades dels especialistes necessaris per atendre els alumnes amb necessitats educatives especials o l'atenció a la diversitat de l'alumnat, quan la situació ho requereixi.

#### TAULA A. CENTRES D'EDUCACIÓ INFANTIL I PRIMÀRIA

Tipus de centre : C0. Centres incomplets

Plantilla :

Les necessitats mínimes es defineixen de la manera següent:

- 1 mestre per unitat
- En el cas de primària, la primera plaça definida serà de filologia anglesa.
- Els centres incomplets es podran agrupar per zones, de manera que puguin compartir un professor de suport (+1).
- En els casos que un centre incomplet no pugui ser assignat a cap zona, els especialistes itinerants (música, ed. física) tindràn un nombre d'hores de dedicació suficient que permetin la realització de suports, substitucions dels càrrecs directius, etc.
- En tot cas, cada centre tindrà les hores de professor especialista que calguin perquè s'hi puguin impartir les especialitats que preveu la LOGSE.
- Les places de pedagogia terapèutica (PT) i d'audició i llenguatge (AL) es concretaran a cada centre o zona segons les necessitats, i d'acord amb el que es detalla més endavant.

Tipus de centre : C1. Centres d'1 línia (3 EI + 6 EP unitats)

Plantilla :

- 4 places d'educació infantil (EI)
- 6 places d'educació primària (EP)
- 1 plaça de filologia anglesa (FA)
- 1 plaça d'educació física (EF)
- 1 plaça de música (MU)
- Total: 13 professors en plantilla

Les places de pedagogia terapèutica (PT) i d'audició i llenguatge (AL) es concretaran a cada centre o zona segons les necessitats, i d'acord amb el que es detalla més endavant.

Tipus de centre : C2. Centres de 2 línies (6 EI + 12 EP unitats)

Plantilla :

- 7 places d'EI
- 13 places d'EP
- 2 places de FA
- 1 plaça de MU
- 2 places d'EF
- 1 plaça de PT
- Total: 26 professors en plantilla

Les places d'audició i llenguatge (AL) es concretaran a cada centre o zona segons les necessitats i d'acord amb el que es detalla més endavant.

Tipus de centre : C3. Centres de 3 línies (9 EI + 18 EP unitats)

Plantilla :

- 11 places d'EI
- 18 places d'EP
- 3 places de FA
- 2 places de MU
- 2 places d'EF
- 1 plaça de PT
- 1 plaça d'AL
- Total: 38 professors en plantilla

Professorat de pedagogia terapèutica (PT) i d'audició i llenguatge (AL): Els centres de tres línies tindràn un PT i un AL en plantilla; els centres de dues línies tindràn un PT en plantilla. A les localitats o municipis amb més de 12.000 habitants hi haurà un mínim d'un AL, que podrà cobrir la seva jornada laboral amb caràcter itinerant en funció de les necessitats. Les necessitats d'AL a localitats o municipis amb menys de 12.000 habitants es cobriran, d'acord amb les necessitats, amb places de plantilla o habilitades que podran tenir o no caràcter itinerant.



## b) Instituts d'educació secundària

Als instituts d'educació secundària de les Illes Balears, el nombre de places en plantilla existents de cada matèria o especialitat es determinarà tenint en compte els criteris següents:

1.- Creació de la primera plaça en plantilla a partir de les 8 hores lectives de l'especialitat.

2.- La segona plaça de l'especialitat es crea a partir de les 30 hores.

3.- Un augment de 16 h respecte de l'estadi anterior suposa la creació de la 3a i 4a plaça, respectivament.

4.- Per a la 5a plaça i següents es comptabilitzaran 18 h de docència directa per a la creació de cada nova plaça.

A les especialitats de física i química, biologia i llengües estrangeres, per a la creació de les places que figuren en la taula anterior es tindrà en compte la meitat de la totalitat de les hores de desdoblament.

En els instituts d'educació secundària amb més de vint-i-una unitats d'ESO es crearà la figura del segon orientador.

En qualsevol cas, la dotació dels recursos humans necessaris que facin possible l'aplicació d'aquestes plantilles serà efectiva a partir del curs 2002-03.

## c) Escoles oficials d'idiomes

Es crearan les plantilles de les escoles oficials d'idiomes d'Inca i de Manacor per al curs 2002-03 i s'estudiarà la possibilitat de crear l'EOI de Calvià per al curs 2003-04.

## d) Conservatoris professionals de música i dansa

Una vegada conclòs el procés de funcionarització del personal laboral docent dels conservatoris professionals de música i dansa de les Illes Balears, es negociarà la plantilla dels centres esmentats. En qualsevol cas, l'Administració es compromet a convocar un mínim de deu places anuals d'oferta pública d'ocupació del cos de professors de música i arts escèniques al llarg del període de vigència d'aquest acord, per tal de consolidar la dotació de personal docent dels conservatoris i reduir-ne el percentatge de professorat interí.

## e) Escoles d'arts

Les parts es comprometen a iniciar la negociació de la plantilla de les escoles d'arts en la mesa tècnica de plantilles que s'ha de constituir al llarg del semestre següent a la publicació d'aquest acord.

## 8. Estabilitat i continuïtat dels equips docents

La Conselleria d'Educació i Cultura i els sindicats signants d'aquest acord manifesten que l'estabilitat i la continuïtat dels equips docents i dels claustres de professors constitueix un dels requisits essencials per a la millora de la qualitat del servei públic educatiu. A aquest efecte, estableixen el compromís de fer, al llarg del trienni 2003-05, ofertes públiques d'ocupació que permetin reduir el percentatge de professorat interí. Per tal d'afavorir l'estabilitat dels claustres a determinades illes, l'Administració es compromet a mantenir la convocatòria de concurs oposició per illes, com a mínim a les especialitats del cos de mestres. Finalment, les parts es comprometen a col·laborar per a la millora del sistema d'adjudicació de places en règim d'interinitat i a tancar, abans de 31 de març de 2004, la negociació d'un nou sistema de regulació de les interinitats que haurà d'entrar en vigor en la convocatòria de 2004.

## 9. Condicions de treball

## 9.1 Maternitat

Els funcionaris docents que han prestat serveis un mínim de set mesos i mig al llarg del curs, i la baixa o llicència de maternitat o paternitat dels quals coincideixi amb el període de vacances d'agost, tendran dret a gaudir, al final de la llicència, dels dies de vacances del mes d'agost que queden inclosos dins de la llicència esmentada, sempre que obtenguin una plaça en el període ordinari d'adjudicacions de places de principi del curs següent i siguin nomenats de manera immediata al final de la llicència i prenguin possessió. Els dies de vacances esmentats es gaudiran sense solució de continuïtat amb el final de la llicència.

## 9.2 Interinitat

Les persones que figuren a les llistes d'interins estan obligades a acceptar qualsevol oferta de treball a jornada completa que els faci l'Administració educativa. Això no obstant, podran renunciar justificadament a una oferta de treball sense ser excloses de les llistes, sempre que al·leguin documentalment alguna de les circumstàncies següents:

- Guarda de fill menor d'un any.
- Llicència de maternitat, adopció o acolliment.
- Embaràs a partir del sisè mes de gestació.
- Incapacitat temporal per malaltia molt greu.
- Realització d'estudis o programes educatius i d'investigació a l'estranger.
- Participació en programes de cooperació internacional.
- Força major o circumstàncies excepcionals i greus, de les quals l'Administració informará a la Junta de Personal Docent no Universitari.

Per a substitucions, el personal interí podrà fer opció d'illa o illes.

Els interins que tinguin una llicència per maternitat o paternitat coincident amb el període de vacances del mes d'agost, tendran dret a gaudir dels dies de

vacances reconeguts a l'apartat 9.1 d'aquest capítol, en els termes que hi són establerts i sempre que compleixin els requisits corresponents.

El personal docent interí tindrà dret a participar del règim d'ajudes en matèria d'acció social d'acord amb el decret que regularà el sistema de prestacions d'acció social dels funcionaris docents no universitaris de les Illes Balears.

## 9.3 Professorat associat a la Universitat

L'Administració educativa es compromet a constituir una mesa tècnica per a estudiar mesures que facilitin la tasca docent dels funcionaris de carrera, professors de centres públics d'ensenyament no universitari, perquè puguin exercir com a professors associats a la Universitat.

9.4 Reducció voluntària de la dedicació horària del professorat major de 58 anys

El professorat de 58 anys o més, de tots els nivells educatius, podrà acollir-se voluntàriament a una reducció de fins a tres hores setmanals del seu horari lectiu, sense pèrdua de retribucions.

## 9.5 Adaptació o canvi del lloc de treball

Els funcionaris de carrera amb una disminució de les facultats físiques, psíquiques o sensorials que pugui afectar de manera temporal el desenvolupament de la seva tasca docent, podran acollir-se al procediment que, amb caràcter anual, convocarà la Direcció General de Personal Docent per adscriure de forma temporal, en comissió de serveis, professors amb dificultats no permanents a tasques pròpies del cos en places diferents de la destinació que ocupen, sempre que la disminució de capacitats al·legada no sigui susceptible de la declaració de jubilació o d'incapacitat permanent.

## 9.6 Substitucions

Es cobriran amb personal substituït les baixes per llicència de malaltia, com també les altres llicències o permisos d'una setmana de durada o més, corresponents a professorat que imparteixi les etapes d'educació infantil, primària i educació secundària obligatòria.

Als nivells de batxillerat, formació professional i ensenyaments de règim especial, es cobriran les baixes de catorze o més dies.

## 10. Comissions de serveis

L'Administració es compromet a fer anualment una convocatòria pública de comissions de serveis que haurà d'incloure, d'un costat, les comissions de serveis de caràcter humanitari i, de l'altre, la convocatòria de comissions de serveis per a cobrir llocs de treball específics.

## 11. Llicències d'estudis

L'Administració es compromet a negociar a la Mesa Sectorial d'Educació la convocatòria anual de llicències d'estudis, que ha d'incloure llicències retribuïdes i no retribuïdes, al llarg del període de vigència d'aquest acord. El nombre de llicències de cada oferta anual no serà, en cap cas, inferior al de l'oferta de 2002, i es consideraran separadament les llicències remunerades i les no remunerades.

## 12. Prevenció de riscos laborals

## 12.1 Comitès intercentres de seguretat i salut

En compliment dels articles 35 i 38 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, s'acorda crear tres comitès intercentres de seguretat i salut específics per al personal docent no universitari en cadascun dels àmbits insulars d'Eivissa i Formentera, Mallorca i Menorca.

## 12.2 Delegats de prevenció

El comitè intercentres de seguretat i salut de Mallorca estarà integrat per vuit delegats de prevenció assignats segons la representació obtinguda per cadascuna de les candidatures representades a la Junta de Personal Docent no Universitari. El comitè d'Eivissa i Formentera estarà constituït per cinc delegats i el de Menorca per quatre delegats amb la proporcionalitat abans esmentada.

Les funcions, competències i facultats dels delegats de prevenció seran les establertes a l'article 36 de l'esmentada Llei 31/1995 i a la normativa vigent.

## 12.3 Coordinador de prevenció

En els centres educatius públics amb més de vuitanta treballadors es crearà la figura del coordinador de prevenció, i serà designat, a proposta de l'equip directiu, preferentment entre el professorat de FOL, o entre el personal que tingui la titulació de grau mitjà de prevenció de riscos laborals. L'Administració es compromet a donar al coordinador una formació inicial de caràcter bàsic, específicament adreçada a la prevenció de riscos laborals en l'àmbit docent, dins l'horari laboral.

Les funcions del coordinador de prevenció seran impulsar i coordinar les actuacions de la direcció del centre en matèria de prevenció i actuar, conjuntament amb el director, com a representant de l'Administració en el centre de treball en matèria de prevenció de riscos laborals.

12.4 Servei de prevenció de la comunitat autònoma. Desplegament en l'àmbit docent

Atès l'elevat nombre de treballadors en el sector de l'ensenyament públic no universitari i l'especificitat d'aquest àmbit sectorial pel que fa a les qüestions de seguretat, prevenció i salut laboral, el Govern de les Illes Balears es compromet

a desplegar el Servei de Prevenció de Riscs Laborals de la comunitat autònoma (Decret 44/2001) de manera que una part dels seus recursos puguin atendre específicament el personal docent no universitari i els seus centres de treball.

#### 12.5 Tractament de la prevenció en el currículum

L'Administració impulsarà la incorporació de les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos laborals i amb la seguretat i la salut en el treball dins dels currículums de l'ensenyament obligatori, amb un tractament transversal, i de la formació professional.

#### 13. Formació del professorat

S'establirà una mesa tècnica per negociar, abans de finals de 2002, les línies generals de la política de formació del professorat en el marc de l'ensenyament públic no universitari de les Illes Balears.

#### 14. Avaluació del sistema educatiu

La Conselleria d'Educació i Cultura potenciarà la tasca de l'Institut d'Avaluació i Qualitat del Sistema Educatiu i proposarà la instauració d'un sistema d'avaluacions diagnòstiques a tots els cicles de l'ensenyament obligatori que serveixi per proporcionar a la comunitat educativa d'indicadors fiables de la qualitat del sistema. Aquests indicadors hauran de proporcionar informació sobre el domini de capacitats bàsiques per part de l'alumnat que permeti establir les mesures de millora de la qualitat que s'estimin oportunes, tant per part dels centres com en el conjunt de l'ensenyament públic de les Illes Balears.

La Mesa Sectorial d'Educació serà consultada en tots els aspectes de l'avaluació del sistema educatiu que afectin qüestions de personal.

#### 15. Integració socioeducativa de l'alumnat

La Conselleria d'Educació i Cultura potenciarà les mesures que, en l'àmbit de les seves competències, afavoreixin la integració socioeducativa de l'alumnat que presenti necessitats educatives especials associades a situacions socials desfavorides o culturals diferenciades, així com de l'alumnat nouvingut i d'incorporació tardana. En aquest sentit l'Administració, amb l'estudi previ de la situació i recollida de dades, elaborarà un pla d'acollida per afavorir, entre d'altres aspectes, la integració lingüística, cultural i social dels alumnes immigrants. A l'ensenyament secundari, aquestes mesures s'aplicaran mitjançant els tallers de llengua i les aules d'acollida, les quals disposaran, a partir del curs 2002-03 de professorat específic.

#### 16. Seguiment de l'acord

Es constituirà, en el termini de tres mesos, una comissió de seguiment perquè, sense perjudici de les competències de la Mesa Sectorial d'Educació, segueixi la interpretació, el desenvolupament i l'aplicació d'aquest Acord.

Aquesta comissió de seguiment estarà integrada per una representació de cadascuna de les organitzacions signants d'aquest acord i pels representants que, en nom de l'Administració, designi el director general de Personal Docent, qui la presidirà i en designarà el secretari.

La comissió de seguiment es reunirà almenys una vegada cada quadrimestre i sempre que ho decideixi l'Administració o ho sol·licitin dues de les tres organitzacions signants d'aquest Acord o la majoria de la part social.

Palma, 30 d'abril de 2002

### EL CONSELLER D'EDUCACIÓ I CULTURA

Damià Pons i Pons

LA SECRETÀRIA GENERAL DE DE L'STEI-i : Neus Santaner Pons  
LA SECRETÀRIA GENERAL DE FE-CCOO : Joana A. Massanet Casasnovas  
EL SECRETARI GENERAL DE FETE-UGT : Andreu Ferrer Gomila

— o —

Núm. 11670

**RESOLUCIÓ del director general de Personal Docent de 3 de juny de 2002, per la qual es fa pública la composició dels tribunals que han d'actuar en els procediments selectius convocats per l'Ordre de 4 d'abril de 2002, per a la provisió de places de cossos de funcionaris docents i per a l'adquisició de noves especialitats.**

De conformitat amb el que estableix la base cinquena i el punt 3 de la base setena de l'Ordre de 4 d'abril de 2002, de convocatòria de proves selectives per a la provisió de places de funcionaris docents del cos de professors d'ensenyament secundari, del cos de professors d'escoles oficials d'idiomes, del cos de professors de música i arts escèniques i per a l'adquisició de noves especialitats (BOIB núm. 45 EXT, de 15-04-2002),

#### RESOLC:

Primer.- Fer pública la composició dels tribunals a què es refereix la base cinquena de l'Ordre de convocatòria esmentada i que figura relacionada per especialitats a l'Annex de la present Resolució.

Segon.- D'acord amb el que estableix l'apartat 6.1 de l'Ordre de convocatòria, les proves començaran a partir de dia 1 de juliol de 2002.

Tercer.- Si en qualsevol dels membres dels tribunals que figuren a l'annex d'aquesta Resolució, concorren les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, aquests s'hauran d'abstenir en el termini de set dies naturals. Així mateix, els aspirants d'aquest procediment podran recusar els esmentats membres per les causes previstes a l'article 29 de la mateixa Llei.

Quart.- Aquesta resolució constitueix un acte de tràmit, impugnable, si fos el cas, en concórrer els requisits de l'article 197.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, segons la redacció que en fa la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Palma, 3 de juny de 2002

### El director general de Personal Docent

Arnau Amer Sastre

### ANNEX Composició dels tribunals

#### Cos: 0590 - PROFESSORS D'ENSENYAMENT SECUNDARI

Especialitat: 004 - LLENGUA CASTELLANA I LITERATURA

#### Illa: 071 - Mallorca

Tribunal nº1

#### Titulars

President : 041320654 - ESCALAS VICENS, JUANA  
Vocal 1 : 035980062 - URBIZTONDO PERDICES, M CRUZ  
Vocal 2 : 043042036 - VALDIVIELSO NAVARRO, MARIA ANTONIA  
Vocal 3 : 041403129 - VALDUEZA CAPO, GREGORIA  
Vocal 4 : 043053022 - VALLORI RAMIS, JOANA M

#### Suplents

President : 041404684 - MATAS ROSSELLO, M ARACELI  
Vocal 1 : 043007248 - VIDAL PONS, MIGUEL ANGEL  
Vocal 2 : 004535964 - ZAMORA HERNAIZ, YOLANDA  
Vocal 3 : 009377188 - ZAPICO ALVAREZ, ALBERTO JOSE  
Vocal 4 : 014567214 - ADRIAN GOROSTIZA, JOSE JULIAN

#### Tribunal nº2

#### Titulars

President : 043062561 - AMENGUAL LLADO, JUANA MARIA  
Vocal 1 : 034067472 - AGRA SANCHEZ, DOLORES  
Vocal 2 : 042965527 - AGUILLO REGLA, BELEN  
Vocal 3 : 043031889 - ALBERTI JAUME, CARLES MANUEL  
Vocal 4 : 070331199 - ALCALDE GARCIA GASCO, DIMAS

#### Suplents

President : 041372064 - TORRES CERDO, CATALINA  
Vocal 1 : 043007250 - ALONSO SUAREZ, JUAN IGNACIO  
Vocal 2 : 013060109 - ANDRES GARCIA, ANA JESUS  
Vocal 3 : 029093515 - ANDRES MUR, SUSANA  
Vocal 4 : 041329171 - ANDREU JUAN, ANTONIA

#### Illa: 073 - Eivissa

#### Tribunal nº3

#### Titulars

President : 041439871 - TORRES SEGUI, Mª NIEVES  
Vocal 1 : 073076210 - ARANDA CASTAÑER, MANUELA  
Vocal 2 : 025426460 - AZNAR AZNAR, FRANCISCO JAVIER  
Vocal 3 : 041442018 - BALANZAT TORRES, NIEVES  
Vocal 4 : 040842400 - BARBER TORNOS, MANUELA

#### Suplents

President : 041433642 - MATUTES SERRA, JOSEFA